የንቃት ስትራቴጂካዊ(ስልታዊ) እቅድ

(2017-2020 አ/ም)/2025-2028እ.ኤ.አ

እትም6 20/06/2017አ/ም (13/02/2025 እ.ኤ.አ)

NIKAT

ንቃት የበጎ አድራጎት ማህበር አዲስ አበባ

ማውጭ

ማውጭ 1

1. መግቢያ 2

2. የእኛ ራዕይ 2

3. የእኛ ተልዕኮ 2

4. አውድ(አተያይ) 3

5. የንቃት ስኬቶች 5

6. የንቃት ፈተናዎች 6

7. ተጠቃሚዎች እና ቀጥተኛ ባለድርሻ አካላት 7

8. ቦታዎች 9

9. ግቦች፤ወዲያውኑ የሚታዩ ውጤቶች እና የረጅም ጊዜ ወይም የመጨረሻ ውጤቶች 11

ግብ 1፡ ሴተኛ አዳሪዎችን ማብቃት 11

ግብ 2፡ የንቃትን አቅም ማጠናከር 12

ግብ 3፡ በወሲብ ሰራተኞች ላይ የሚደርሰውን መድልዎ መቀነስ 13

ግብ 4፡ በወሲብ ሰራተኞች ላይ የህዝብ መገለልን መቀነስ 14

ግብ 5፡ ከጥቃት ጥበቃ 15

ግብ 6፡ በወሲብ ስራ ላይ አስተማማኝ መረጃ መኖር 15

ግብ 7፡ የጤና እና ማህበራዊ አገልግሎቶች ተደራሽነት 16

ግብ 8፡ ለሴተኛ አዳሪዎች ልጆች ደህንነቱ የተጠበቀ አካባቢ 18

10. ክትትል እና ግምገማ ማዕቀፍ 19

11. በጀት(የገንዘብ እቅድ) 46

12. ምህጻረ ቃል ትርጉም 46

1. መግቢያ

ንቃት በጎ አድራጎት ማህበር (ንቃት) በኢትዮጵያ ውስጥ በሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች የሚመራ ብቸኛው ድርጅት ሲሆን በቀድሞ የሴተኛ አዳሪነት ስራ በተሰማሩ ሴቶች በሚያዝያ 2010እ.ኤ.አ የተመሰረተ ድርጅት ነው። ንቃት በይፋ በህጋዊነት ተመዝግቧል። ባለፉት አመታት ድርጅቱ የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞችን መብት ማስጠበቅን በማሳደግ እና የጾታዊ እና የስነ ተዋልዶ ጤና አገልግሎቶችን ተደራሽነት በማሻሻል ሚና ተጫውቷል። ንቃት በ2010 ለተመሰከረለት የማህበረሰብ አመራር የከበረውን የቀይ ሪባን ሽልማትን ጨምሮ በውጭ አገርም እውቅናን አግኝቷል።

የስትራቴጂክ እቅዱ የንቃት የበጎ አድራጎት ማህበርን (ንቃት) ከ2025-2028እ.ኤ. አ ባለው ጊዜ ዉስጥ የሚካሄዱትን ተግባራትን ወይም እንቅስቃሴዎቹን መምራትን ያለመ ነው። በእቅዱ ውስጥ የተቀመጡት ቅድሚያ የሚሰጣቸው ጉዳዮች እና ግቦች የንቃት መስራቾች፣ የንቃት የዳይሬክተሮች ቦርድ፣ የንቃት አስተዳዳሪዎች እና ከተለያዩ ቦታዎች የመጡ የአቻ አስተማሪዎች ልምድ እና ግብአት እንዲሁም ከባለድርሻዎቻችን በሚሰጡን ምክሮች ላይ የተገነቡ ናቸው።

ሁለንተናዊ እና ተጨባጭ የሆነ ስልታዊ እቅድን ለመግለጽ ሞክረናል። ዕቅዱ የምንሰራበትን አካባቢን፣ ስኬቶቻችንን፤ የተማርናቸውን ትምህርቶችን፣ ራዕያችንን እና ተልእኳችንን ይገልፃል። እኛ ልናበረክትላቸው ያቀድናቸውን ግቦች እና ንቃት እነሱን እውን ለማድረግ የሚወስዳቸውን ተጨባጭ እርምጃዎችን እንገልፃለን።

የስትራቴጂክ እቅዱ በኢትዮጵያ ስላለው የወሲብ ስራ ሁኔታ ባለን ጥልቅ እውቀት እና ቀደም ባሉት ጊዜያት በተማርናቸው ትምህርቶች ላይ የተመሰረተ ነው። በባለድርሻ አካላት የተከናወኑ ጥረቶች ገጽታ ጋር እንዲጣጣም ተደርጎ ተዘጋጅቷል ። ይህንን ስልታዊ እቅድ ለማሳካት ከብሔራዊ ባለስልጣናት እና ከሌሎች ብሄራዊ እና አለም አቀፍ አጋር ድርጅቶች ጋር በቅርበት በመተባበር ለመስራት አልመን ነው የተነሳነው።

አላማችን በኢትዮጵያ ውስጥ ላሉ ሴተኛ አዳሪዎች እና ለልጆቻቸው ዘላቂ የሆነ አዎንታዊ ተጽእኖ መፍጠር ነው።

2. የእኛ ራዕይ

የንቃት ራዕይ የጾታ እና የስነ ተዋልዶ ጤና፣ ሰብአዊ መብቶች እና የሴተኛ አድሪዎችን ክብር የሚጠበቅበት፣ የተከበረበት እና የሚሟሉበት ማህበረሰብን ያሳያል።

3. የእኛ ተልዕኮ

የንቃት ተልእኮ በኢትዮጵያ የሴተኛ አድሪዎችን ማህበራዊ ኢኮኖሚያዊ፣ ስነ-ልቦናዊ እና የጤና ሁኔታን በማስተዋወቅ፣ በማበረታታት እና አስፈላጊ አድሎአዊ ያልሆኑ አገልግሎቶችን በማግኘት ማሳደግ ነው።

4. አውድ(አተያይ)

የኢትዮጵያ ኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ እቅድ (2023-2026) እንደሚያሳየው በ2020 ዓ.ም በኢትዮጵያ ከ120 ሚሊዮን ህዝብ ውስጥ 200,000 የሚሆኑ የሴተኛ አድሪዎች በስራ ላይ እንደነበሩ ይገምታል። የሴተኛ አድሪዎች ቁጥር በ2027 ዓ.ም ወደ 246,000 እንደሚያድግ ይገመታል (PSI(ፒ ኤስ አይ))። በተጨማሪም፣ ስትራቴጂክ እቅዱ ሴተኛ አድሪዎች በኤችአይቪ በከፍተኛ ሁኔታ እንደሚጠቁ እና ከሌሎች ህዝቦች ጋር ሲነፃፀሩ ከፍተኛውን ማለትም የ19 በመቶ የሚሆነዉ የኤች አይ ቪ እንደሚያሳዩ ይገልጻል።የሴተኛ አዳሪነት ስራ በህብረተሰቡ ዘንድ በሚደርስበት መገለል እና አድልዎ ምክንያት፣ ሴተኛ አዳሪዎቹ በከፍተኛ ደረጃ ተንቀሳቃሽ በመሆናቸው ማለትም ቋሚ ቦታ ላይ አለመስራታችሀው እና በማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ሁኔታዎች ምክንያት አስተማማኝ ወቅታዊ መረጃ ማግኘት አሁንም ፈታኝ ነው።

እንደ የተባበሩት መንግስታት ግምት በኢትዮጵያ ከሚኖሩ ሴቶች በየዓመቱ አንድ ሚሊዮን የሚጠጉት 18 አመት ይሞላቸዋል። የሕዝብ ቁጥር ዕድገት በከፍተኛ ሁኔታ እየጨመረ ቢሆንም ይህ የህዝብ ቁጥር እድገት በተለይም በገጠር አካባቢዎች ከሚኖሩ ውስን ትምህርት ላላቸው ሴቶች የሚሆን በቂ የስራ እድል ከመፍጠር ጋር አልተጣመረም።በተጨማሪም በበርካታ ክልሎች መጠኑ ዝቅተኛ ሆኖ እየተካሄደ ያለው የታጥቂ ግጭቶች የብዙ ሴቶችን እና ልጃገረዶችን የሕልውና መንገዳቸውን ወደ ሴተኛ አዳሪነት ሥራ እንዲገቡ ያስገድዳቸዋል።

በኢትዮጵያ የሴተኛ አዳሪዎች ስራ አሁንም ከፍተኛ የሆነ መገለል ይደርስበታል። ሴተኛ አዳሪዎች በተለይም በጣም ተጋላጭ የሆኑት፣ የተሻለ ገቢ ፍለጋ ከቁልፍ ቦታ ወደ ሌላ ቁልፍ ቦታ ማለትም ለሴተኛ አዳሪነት ስራ ምቹ የሆኑ ቦታዎችን በምፈለግ ስለሚዘዋወሩ በጣም ያልተረጋጉ ናቸው። ይህ እንቅስቃሴ ወጥ የሆነ ድጋፍ እና የኤችአይቪ ህክምናን ለማዳረስ በተለይ ፈታኝ ያደርገዋል። መገለል ትልቅ እንቅፋት ነው። ከ50% በላይ የሚሆኑ ሴተኛ አዳሪዎች ማህበራዊ መገለል ሲያጋጥማቸው፣ በኤችአይቪ የሚኖሩ 80% የሚሆኑ ሴተኛ አዳሪዎች ራሳቸዉን እንደሚገለሉ ይገልጻሉ (የኤችአይቪ እና የመገለል ጥናት፣ 2021) እንደሚያሳየው።

በሴተኛ አዳሪዎች መካከል የኤችአይቪ ስርጭት 19% ይገመታል፣ ይህም ከአጠቃላይ ሴት ህዝብ በ19 እጥፍ ይበልጣል (UNAIDS (ዩኤን ኤድስ), 2023) ። የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ (2023-2026) በይበልጥ ተጋላጭ ለሆኑት ህዝቦች ነፃ ኮንዶም የማግኘት ዋስትና ቢሰጥም፣ በቅርብ ዓመታት ውስጥ ባጋጠሙ የምርት አቅርቦት ሰንሰለት መስተጓጎል ምክያት ቁጥራቸው ብዙ የሆኑ ሴተኛ አዳሪዎች እና ደንበኞቻቸው ለኤችአይቪ፣ለሌሎች የአባላዘር በሽታዎች እና ላልተፈለገ እርግዝና ተጋላጭነታቸው ጨምሯል።

ወደ ሴተኛ አዳሪነት ስራ የሚገቡ ብዙ ወጣት ሴቶች መደበኛ ትምህርት የላቸውም። በኢትዮጵያ የመጀመሪያ ደረጃ ትምህርት የሚያጠናቅቁት መጠን በፐርሰንት ሲሰላ 47% ብቻ ነው (ዩኒሴፍ፣ 2023) ጥናት እንደሚያሳየው; ትምህርት ቤት ዉስጥ ከመገኘታቸው አንጻር ደግሞ በመጀመሪያ ደረጃ ከገቡት ዉስጥ 68% ብቻ ነበሩ በትምህርት ቤት ዉስጥ የሚገኙት። በዚህም ምክንያት ፣ አሁን ላይ ያሉ አብዛኞቹ ሴተኛ አዳሪዎች በጽሑፍ ያሉ መረጃዎችን ለመረዳት ይታገላሉ ፣

ይህንንም ለማገዝ ማለትም ቢያንስ ያሉትን መረጃ እንዲያውቁ ለማረግ የአቻ ትምህርት ወሳኝ ሚና ጥረቶች ማጠናከር ያስፈልጋል።

የስራ እና የኑሮ ሁኔታዎች አንዱ ማህበረሰብ ከሌላኛው ማህበረሰብ ይለያያል። የንቃት ልምድም እንደሚያሳየው ዝቅተኛ ክፍያ የምታገኘው ሴተኛ አዳሪ ከ ዝቅተኛ ደህንነት ጋር የተያያዘ ነው፣ ይህም በተለምዶ በጣም ተጋላጭ የሆኑ ሴቶችን የሚጎዳ ነው (በተለይም ውስን የሆነ የድርድር እና የህይወት ክህሎት ያላቸዉን ሴቶች።

ከ2023-2026 ካለው ከኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ ጋር መጣጣም

የኢትዮጵያ መንግስት የኤችአይቪን ስርጭት ለመከላከል ባዘጋጀው እቅድ (ኤንኤስፒ/NSP) በተለይ ለሴተኛ አዳሪዎች እና ለወጣት ሴቶች ቅድሚያ ሰጥቷል። ንቃትም ይሄንኑ እቅድ ተከትሎ ከፍተኛ ተጋላጭነት ላላቸው ሰዎች ኤችአይቪን በመከላከል ስራዎች ላይ ለመስራት አቅዷል። ንቃት ከሚጠቀምባቸው መንገዶች አንዱ የማህበራዊ አውታረመረብ ስትራቴጂ (ኤስኤንኤስ/SNS) ነው። ይሄ ስትራቴጂ ኤችአይቪ እንዳለባቸው ሳያውቁ ከፍተኛ ተጋላጭነት ያላቸውን ሰዎች ለመለየት ማህበራዊ ግንኙነቶችን ይጠቀማል። ይሄ ስትራቴጂ ለሴተኛ አዳሪዎች (FSWs)፣ አደንዛዥ እጽ በመርፌ ለሚወስዱ ሰዎች (ፒ ደብሊው አይ ዲ/PWIDs) እና ከፍተኛ ተጋላጭነት ላላቸው ወጣት ሴቶች (ኤጂዋይደብሊው/AGYW) የኤችአይቪ የምክር፣ የምርመራ እና የሪፈራል አገልግሎቶችን ይሰጣል። በተጨማሪም፣ ይሄ ስትራቴጂ ከፍተኛ ተጋላጭነት ባለባቸው ቦታዎች አቅራቢያ የአቻ መሪነትን በመጠቀም ለነዚህ ሰዎች ምቹ የሆኑ ክሊኒኮችን እና ማዕከላትን (ዲአይሲ/DICs) እንዲሰሩ ያሳስባል። የአቻ ስልጠና አገልግሎት ሰጪዎች ኤችአይቪ ፖዘቲቭ የሆኑ ሰዎች ጤና ጣቢያዎች ጋር እንዲገናኙና ክትትል እንዲያገኙ ማድረግ አለባቸው። የኢትዮጵያ መንግስት የኤችአይቪን ስርጭት ለመከላከል ባዘጋጀው እቅድ (ኤንኤስፒ/NSP) ለተጋላጭ ሰዎች በሚሰጡት ማንኛውም ትምህርት ውስጥ ኮንዶም መጠቀም ዋናው ትኩረት እንዲሆን ይደነግጋል። ነፃ የኮንዶም ስርጭት ማዕከላት (ዲአይሲ/DICs)፣ በውጭ ስራው ተደራሽ በሚሆንበት ስፍራዎች እና ለእነዚህ ሰዎች ቅርብ በሆኑ ቦታዎች ሁሉ መሰራጨት አለበት።

ለሴተኛ አዳሪዎች የሚሰጡት ወይም የሚመሩባቸው አገልግሎቶች የሚከተሉት ናቸው፡

ኮንዶም እና በወሲብ ጊዜ ድርቀት ለመከላከል የሚረዱ ቅባቶችን ማስተዋወቅና ማደል፣ ኤችአይቪ ከመያዝ በፊት የሚወሰድ መድሀኒት፣ ከተያዙ በኂላ የሚወሰድ መድሀኒት፣ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎችን መመርመርና ማከም፣ የወሊድና የመራቢያ ጤና አገልግሎት፣ የኤችአይቪ ምርመራና ምክር፣ የጉበት በሽታ ቢ እና ሲ እና የማህፀን በር ካንሰር ምርመራና ህክምና መምራት፣ በጾታዊ ጥቃት ላይ የሚደረጉ አገልግሎቶች፣ የፀረ-ቫይረስ ህክምና፣ የቫይረሱ መጠን የማይታወቅ ከሆነ የማይተላለፍ መሆኑን ማስተማር፣ የቫይረስ መጠን ምርመራ መምራት እና የኢኮኖሚ አቅምን ማጎልበት ናቸው።

5. የንቃት ስኬቶች

ንቃት ለ ኢትዮጲያ ሴተኛ አዳሪዎች ህይወታቸውን የሚቀይሩ ጠቃሚ ነገሮችን አድርጓል። ከ2020 እስከ 2024 ያከናወናቸው ዋና ዋና ስራዎች ከዚህ በታች ተዘርዝረዋል።

- **ለ2,200 ሴተኛ አዳሪዎች ተዳርሰዋል፦** ንቃት ከ2021 እስከ 2024 ባለው ጊዜ ውስጥ ከአፋር ክልል 2,200 ሴት የወሲብ ሰራተኞችን በአቻ ትምህርት ደርሷል። ይህን ያደረገው ከሜዲስን ዱ ሞንድ (ኤምዲኤም/MdM) ጋር በመተባበር ሲሆን፣ ይህም ከመጀመሪያው ያቀደውን ግብ አልፏል።

- **ተጋላጭ በሆኑ ቦታዎች ከ200,000 በላይ ኮንዶም አከፋፈለ፦** ይህን ያደረገው ከኤድስ ሄልዝ ኬር ፋውንዴሽን (ኤኤቼኤፍ/AHF) ጋር በመተባበር ነው። ከኮንዶም ስርጭቱ ጎን ለጎን የአቻ ትምህርት ይሰጥ ነበር። በተለይም ለወጣት ሴተኛ አዳሪዎች ቅድሚያ ተሰጥቷል።

- **አጠቃላይ የጤና ምርመራዎች፦** ለሴተኛ አዳሪዎች ሙሉ ጤናቸውን እንዲመረመሩ አድርገዋል። ኤችአይቪ፣ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች (የ አባላዘር በሽታ) እና ሌሎች ጠቃሚ ምርመራዎችን ሸፍነዋል።

- **ንቃት አቃቂ የሚገኘውን ማዕከል (ዲአይሲ/DIC) አደሰ:-** ማዕከሉ ውስጥ ማጠቢያ ማሽን፣ ፍሪጅ፣ አልጋ እና የውሃ ታንከር እንዲኖር አደረገ። ይህን ያደረገው ግሎባል ፈንድ በሚባል ድርጅት በኩል ነው።

- **ጠንካራ አጋርነት መስርትዋል** ፦ ከመንግስት እና መንግስታዊ ካልሆኑ የጤና አገልግሎት መስጫ ተቋማት/ማዕከላት ጋር ጠንካራ ትብብር ፈጠረ። ከነዚህም ውስጥ ጥሩነሽ ቤጂንግ ሆስፒታል፣ የአካባቢ ጤና ጣቢያዎች፣ የኢትዮጵያ ቤተሰብ መምሪያ ማህበር (ኤፍ ጂ ኤ ኢ/FGAE) ሚስጥራዊ ክሊኒኮች ይገኙበታል። ይህ ትብብር በአካባቢው ለሚገኙ ሴተኛ አዳሪኦች ነፃ የጤና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ አድርጓል።

- **የባለድርሻ አካላት ግንዛቤ ጨምሯል** ፦ በአዲስ አበባ እና በአፋር ክልል ፖሊስ፣ የቡና ቤቶች እና ፐቦች ባለቤቶች፣ የሃይማኖት መሪዎች እና የጤና ባለሙያዎችን ያሳተፈ የትምህርት ፕሮግራሞችን በማዘጋጀት ባለድርሻ አካላት ግንዛቤ እንዲጨምሩ አድርጓል። ይህ ተነሳሽነት በስራ ቦታዎች ላይ የሚደረጉ መገለል፣ አድልዎ እና በሴት የወሲብ ሰራተኞች ላይ የሚደርሱ ጥቃቶች እንዲቀንስ አስተዋጽኦ አድርጓል።

- **12 መደበኛ ያልሆኑ የወሲብ ሠራተኞች ቡድን ፈጠረዋል** ፦ ከዴንማርክ የቤተሰብ እቅድ ማህበር (ዲኤፍፒኤ/DFPA) ጋር በመተባበር 12 በህጋዊ መንገድ ያልተቋቋሙ የሴተኛ አዳሪዎች ማህበር አቋቋመ። 11 በአዲስ አበባ ሲሆኑ አንዱ በአፋር ክልል ነው። አብዛኛዎቹ ማህበርኦች ገና በህጋዊ መንገድ ያልተቋቋሙ ቢሆኑም፣ በአፋር ያለው ማህበር በህጋዊ መንገድ እውቅና ያለው አካል ሆኗል።

- **በአካባቢው ደረጃ ከፖሊስ ጋር ሽርክና/ትብብር መፍጠር ችልዋል፦** በአዲስ አበባ እና በአፋር አደገኛ በሆኑ አካባቢዎች ከፖሊስ ቡድኖች ጋር መደበኛ የትምህርት ስብሰባዎች ተካሂደዋል። በአቻ አስተማሪዎቻችን የተጠየቁ ሴተኛ አዳሪዎች እንደገለጹት ይህ ግንኙነት ሴተኛ አዳሊዎችን ደህንነት ለማሻሻል አስችሏል።

6. የንቃት ፈተናዎች

ባለፉት አመታት ንቃትት ከተለያዩ የገንዘብ ምንጮች ጋር በትጋት ሰርቷል ነገርግን በርካታ የውስጥ እና የውጭ ተግዳሮቶችን አጋጥሞታል፦

- **በገንዘብ እጥረት ወቅት የተገደበ የሰው ኃይል፦** በቂ ያልሆነ የገንዘብ ድጋፍ ጊዜያት አስፈላጊ ሰራተኞችን ለማቆየት አስቸጋሪ ያደርገዋል ፣ ይህም መሰረታዊ ስራዎችን የማከናወን ችሎታ ላይ ተጽዕኖ ያሳድራል። ድርጅቱ በገንዘብ ችግር ምክንያት ብቁ ባለሙያዎችን ለመሳብም ሲታገል ነበር።
- **በፕሮጀክት ዲዛይን እና በለጋሽ አሰላለፍ ላይ ክፍተቶች፦** ንቃት በመስክ ስራ ልምድ ያለው ቢሆንም፣ ከለጋሾች ከሚጠበቀው እሴት ጋር የሚጣጣሙ ከፍተኛ ጥራት ያላቸውን የፕሮጀክት ፕሮፖዛል በማዘጋጀት ረገድ ተግዳሮቶች ያጋጥሙናል። የእኛ የዚህ የክህሎት ስብስብ አንዳንድ ጊዜ ያልተሳካ የገንዘብ ድጋፍ ማመልከቻዎችን አስከትሏል። ለጋሾች የሚቀጥለውን የፕሮጀክት ዑደት መደገፍ በማይችሉበት ጊዜ ያልተጠበቁ ክፍተቶች ተፈጥረው ነበር። የፕሮጀክታችንን ዲዛይን እና የአደጋ ጊዜ እቅድ ማጠናከር ወደፊት ለመራመድ ወሳኝ ይሆናል።

- **የአመራር ስልጠና ፍላጎቶች፦** የንቃት መስራቾች ስለ ወሲብ ስራ አካባቢ ጥልቅ የተግባር እውቀት ቢኖራቸውም፣ መደበኛ የአመራር ስልጠና የላቸውም። ይህንን ክፍተት መፍታት ንቃት ከባለድርሻ አካላት ጋር ያለውን ግንኙነት በብቃት ለመዳሰስ እና ስትራቴጂካዊ እቅድ ለማውጣት ይረዳል።

- **በከፍተኛ ደረጃ ተሟጋችነት ላይ ያሉ ተግዳሮቶች**: - -የንቃት አስተዳዳሪዎች እና እና የአካባቢ ቡድን መሪዎች ብዙውን ጊዜ ከዝቅተኛ አስተዳደግ ካለው ማህበረሰብ የመጡ ስለሆነ እንደ ለጋሾች፣ የመንግስት ባለስልጣናት ወይም የተባበሩት መንግስታት ኤጀንሲዎች ካሉ ከፍተኛ ደረጃ ውሳኔ ሰጪዎች ጋር ለመሳተፍ እና ተፅእኖ ለማድረግ በቂ አቅም ላይኖራቸው ይችላል።

- **በእንቅስቃሴ ላይ ላሉ ሰዎች የአገልግሎት ቀጣይነት፦** የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች አዘውትረው ስለሚንቀሳቀሱ ያልተቋረጠ የኤችአይቪ እንክብካቤ እና ሌሎች ወሳኝ አገልግሎቶችን ማረጋገጥ አስቸጋሪ ነው፣ ብዙ ጊዜ በአንድ ቦታ ለጥቂት ወራት ብቻ ይቆያሉ። የአገልግሎቱን ቀጣይነት ለመጠበቅ መንገዶችን መፈለግ አሁንም ፈታኝ ነው።

- **ከህግ አስከባሪ አካላት ጋር ትብብርን ማሻሻል፡** ፖሊስ የንቃት ስራን በተመለከተ ግንዛቤ እና መረዳት ላይ ከፍተኛ ክፍተት አለ። በአንዳንድ አካባቢዎች፣ ይህ በአቻ አስተማሪዎች እና በሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች ላይ አካላዊ ጉዳት እንዲደርስ አድርጓል፣ እንዲሁም በስምሪት እንቅስቃሴዎች ላይ የተሳሳተ እስራት እንዲፈጠር አድርጓል። ትብብርን ለማሻሻል እና በፕሮግራሞቻችን ውስጥ የተሳተፉትን ደህንነት ለማረጋገጥ የፖሊስ ተሳትፎን እና ትምህርትን ማጠናከር ወሳኝ ይሆናል።

እነዚህን ተግዳሮቶች መፍታት የእኛን ተፅእኖ ለማሳደግ እና የጥረታችንን ዘላቂነት ለማረጋገጥ አስፈላጊ ይሆናል።

7. ተጠቃሚዎች እና ቀጥተኛ ባለድርሻ አካላት

የመጀመሪያ ደረጃ ተጠቃሚዎች

ንቃት በዋናነት ሴተኛ አዳሪዎች አገልግሎት ይሰጣል። በተለይም በጣም ተጋላጭ ለሆኑ ሴተኛ አዳሪዎች ልዩ ትኩረት ይሰጣል፣ እነሱም የሚከተሉት ናቸው፡

- ከኤችአይቪ ጋር የሚኖሩ ሰዎች
- የጎዳና ላይ የወሲብ ሰራተኞች
- ዕፅ የሚወጉ ወይም ከሱስ ጋር የሚታገሉ ሰዎች
- ወጣት ሴተኛ አዳሪዎች

ሁለተኛ ደረጃ ተጠቃሚዎች

➢ **ከአምስት አመት በታች የሆኑ የሴተኛ አዳሪዋ ልጆች**

ንቃት በይበልት ተጋልአጭ በሆኑ አካባቢዎች ከሚገኙ ሴተኛ አዳሪዎች 20% የሚሆኑት ከ0-5 አመት እድሜ ያላቸው ልጆች እንዳሏቸው ይገምታል። ልጆቹ ደህንነቱ የተጠበቀ አካባቢ እና የጤና አገልግሎት ማግኘት አለባቸው።።

➢ **የሴተኛ አዳሪዎች አጋሮች(ባሉካ)**

ሴተኛ አዳሪዎቹ ብዙ ጊዜ አብረው ከሚኖሩ ሰዎች(ከባሉካ) ጋር ኮንዶም አይጠቀሙም። ይህ ኤችአይቪ እንዲዛመት እና ከእናት ወደ ልጅ እንዲተላለፍ አደገኛ አስተዋጾ ያደርጋል። በተጨማሪም፣ በቤታቸው ውስጥም ጥቃት ሊደርስባቸው ይችላል። ለዚህ ነው አብረው የሚኖሩትን ሰዎች ልዩ በሆነ መንገድ መርዳት ያለብን።

➢ የሴተኛ አዳሪዋ ደንበኞች

የሴተኛ አዳሪዎቹን ደንበኞች በተሳትፎ እና በትምህርት ጥረቶች ውስጥ ማካተት በጣም አስፈላጊ ነው፣ ምክንያቱም ኤችአይቪን ጨምሮ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች (ኢስ ቲ አይ/STIs)) በማስተላለፍ ውስጥ ሚና ይጫወታሉ፣ በአንዳንድ ሁኔታዎች ደግሞ በወሲብ ሰራተኞች ላይ የሚፈጸሙ ጥቃቶች ፈጻሚዎች ናቸው።

ንቃት በግንዛቤ ማስጨበጫ ፕሮግራሞች አማካኝነት የወንድ ደንበኞች የሚከተሉትን እንዲያደርጉ ለማበረታታት ይፈልጋል፡

- በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች/ኤችአይቪ ስርጭት ላይ የሚያበረክቱ አደገኛ ባህሪያትን መቀነስ፣
- ለግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች እና ኤችአይቪ የምርመራ አገልግሎቶችን እና ቅድመ ህክምናዎችን ማግኘት፣
- በሴተኛ አዳሪዎች ላይ የሚፈጸም ማንኛውንም አይነት ጥቃት ማስወገድ።

➢ ቀጥተኛ ባለድርሻ አካላት

የባር(የቡና ቤት) / የማረፊያ ቦት እና የሆቴል ባለቤቶች

ከፍተኛ መጠን ያላቸዉ ሴተኛ አዳሪዎች በቡና ቤቶች፣ ሆቴሎች እና ሌሎች እንደማረፊያ ቦታ ሁነ በሚያገለግሉ ተቋማት ዉስጥ ይሠራሉ።የነዚህ ቦታዎች ባለቤቶች ሴተኛ አዳሪዎችን ወደ ስራቸው እንዲገቡ ወይም እንዳይገቡ ይወስናሉ። ስለዚህ የነዚህ ባለቤቶች አመለካከት እና ተግባር ሴተኛ አዳሪኦችን ደህንነት በጣም ይነካል።

ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ አካባቢዎችን ለማስተዋወቅ(ለምፍጠር) ንቃት የሚከተሉትን ያደርጋል፡-

ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ አካባቢ ለመፍጠር ንቃት የሚከተሉትን ተግባራት ያከናውናል፡

- የቡና ቤቶች፣ ሆቴሎች እና ማረፊያዎች ባለቤቶች ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ቦታ እንዲያዘጋጁ እና የሴተኛ አዳሪዎችን ፍላጎት እንዲገነዘቡ ያደርጋል።
- ሴተኛ አዳሪዎችን ከጥቃት እና ብዝበዛ እንዲጠበቁ ግንዛቤን ይፈጥራል።
- ለሴተኛ አዳሪዎች በግብረ ስጋ ግንኙነት የአባላዘር በሽታዎችን መከላከያ፣ የቤተሰብ ምጣኔ እና ሌሎች አስፈላጊ የጤና አገልግሎቶችን እንዲያገኙ ያመቻቻል።

➢ **የህዝብ እና የሃይማኖት መሪዎች/ባለስልጣናት**

ንቃት በከተማ ባለስልጣናት፣ በህግ አስከባሪዎች፣ በሃይማኖት መሪዎች እና በቁልፍ ቦታዎች በሚገኙ የጤና አገልግሎት አቅራቢዎች ጋር የሚከተሉትን ለማድረግ በንቃት ይተባበራል፡

- በሴተኛ አዳሪዎች ስራ እና በኤችአይቪ ዙሪያ ያለውን መገለል እና አድልዎ በመቀነስ በሴተኛ አዳሪዎች ላይ ያሉትን አመለካከቶች እና ተግባራት መቀየር።
- ለሴተኛ አዳሪዎች አገልግሎቶችን በመስጠት ጥበቃዎችን እና ትብብርን ማጠናከር።
- አስፈላጊ የጤና እና የድጋፍ አገልግሎቶችን ተደራሽነት ማሻሻል።

በእነዚህ ጥረቶች ንቃት የሴተኛ አዳሪዎችን መብቶቻቸው፣ ጤናቸው እና ደህንነታቸው እንዲከበር፣ እንዲጠበቅ እና እንዲሟላላቸው ይበልጥ ሁሉን አቀፍ እና ደጋፊ አካባቢ ለመፍጠር ያለማል።

➢ **ዋና ፖሊሲ አውጪዎች**

ንቃት በሚሰራባቸው ቦታዎች ከዋና ውሳኔ ሰጪ አካላት ጋር በደንብ ይሰራል። ለምሳሌ ከጤና ሚኒስቴር፣ ከቴክኒክ ቡድኖች እና ከወሲብ ሰራተኞች ጉዳይ ላይ ከሚሰሩ ባለሙያዎች ጋር ይሰራል።

8. ቦታዎች

ከንቃትት የጋራ ልምድ በመነሳት በሴተኛ አዳሪነት ስራ ላይ የተሰማሩ ሴቶች (በተለይ በጣም ተጋላጭ የሆኑት - ብዙውን ጊዜ የተረጋጋ ወይም ቋሚ መኖሪያ ቤት ስለሌላቸው የሚኖሩበት አካባቢን እና እንቅስቃሴያቸው ቀጣይነት ያለው ለውጥ ያስከትላሉ። ይህ በአቻ የትምህርት መርሃ ግብሮች ወቅት በቋሚነት እነሱን ለማግኘት ፈታኝ ያደርገዋል። ይህንን ለመቅረፍ ንቃት በበርካታ ክልሎች ውስጥ ለመስራት ያለመ ሲሆን ይህም የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች በተደጋጋሚ በየቦታው ሲንቀሳቀሱ ሰፊ ተደራሽነትን ማረጋገጥ ነው።

ንቃት በአስፈላጊነታቸው መሰረት ለተወሰኑ ክልሎች ቅድሚያ ሰጥቷል አስፈላጊነታቸው ሲባል (የመኪና መተላለፊያ ቦታዎች(ማዕከሎች) ፣ የኤችአይቪ ስርጭት ፣ የግምታዊ የሴተኛ አድሪዎች ቁጥር እና ከዚህ ቀደም ባለው ልምድ ላይ በመመርኮዝ) **የንቃት የበጎ አድራጎት ማህበሩ በሚከተሉት ቦታዎች ላይ አገልግሎቶችን እና ማረፊያ ማዕከሎችን ለማቋቋም ይፈልጋል፡-**

➢ **አዲስ አበባ**

አዲስ አበባ የንቃት ኦፕሬሽን(የክወና) መሰረት እንደመሆኗ ከፍተኛው የአደረጃጀት ልምድ ያላት እና የእንቅስቃሴዋ ዋና ትኩረት ሆና ትቀጥላለች። ከተማዋ በጠቅላላው ህዝብ ውስጥ ከፍተኛ ግምት ያለው የኤችአይቪ ስርጭት አለባት፣ ከአጠቃላይ ህዝቡ 3.5% የሚሆነው በ ኤች ኢ ይ ቪ የተጥቁ ናቸው። (የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ 2023-2026) ። ንቃት ስራውን በአዲስ

አበባ ውስጥ ካሉ የሀገር ውስጥ ቡድኖች/የሴተኛ አዳሪ ሰራተኛ ማህበራት (በ11 ክፍለ ከተሞች ዉስጥ) ካሉት ጋር በመሆን ስራውን ይቀጥላል።

- **አፋር**

አፋር ከ ኢትዮጲያ ጅቡቲ መተላለፊያ ኮሪደር ስለሆነ ቁልፍ ክልል ነው። ብዙ የረጅም ርቀት የጭነት መኪና አሽከርካሪዎች በየቀኑ የሚጓዙበት መስመር ነው። እነዚህ የመጓጓዣ መስመሮች ቁልፍ ቦታዎችን (ለሴተኛ አዳር ስራ መስፋፋት) የሚሆኑ ቦታዎችን ይፈጥራሉ።

ንቃት ከ2018—2024 ከሜዲሲንስ ዱ ሞንዴ ጋር ባደረገው ትብብር በአፋር ውስጥ የፕሮጀክት ልምድ እናም ከዲ.ኤፍ.ፒ.ኤ ጊዜያዊ ድጋፍ አግኝትዋል።

- **ኮምቦልቻ**

ኮምቦልቻ ብዙ ሰራተኞችን የሚቀጥሩ ፋብሪካዎች ያሉት የኢንዱስትሪ ማዕከል ነው። በተጨማሪም፣ ትልቅ ገበያ ስላለው ጣልቃ ለመግባት አስፈላጊ ቦታ ያደርገዋል።

- **አዳማ**

አዳማ በምስራቅ ኢትዮጵያ (ሀረሪ፣ ድሬዳዋ፣ ጅግጅጋ) እና ጅቡቲ መካከል ለሚጓዙ አሽከርካሪዎች መቆያ ከተማ በመሆን ሚናዋ ወሳኝ ቦታ ነው። በሐረሪ እና ድሬዳዋ የኤችአይቪ ስርጭት 3% እንደሆነ ይገመታል (የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ 2023—2026) ። ከአዲስ አበባ እና ከጋምቤላ ቀጥሎ በሀገሪቱ ካሉት ከፍተኛ ደረጃ ይዝዋል።

ከተማዋ ለአዲስ አበባ ያላት ቅርበት ከዋና ከተማዋ ሰዎችን በመሳብ ተወዳጅ **የመዝናኛ መዳረሻ ያደርጋታል**። አዳማ ከተማም **በርካታ ሆቴሎች እና ቡና ቤቶች** ያሉት ሲሆን ይህም ከመላ ሀገሪቱ ለሚመጡ ሴተኛ አድሪዎች የመሰብሰቢያ ስፍራዎች አሉት።

በተጨማሪም ቁጥራቸው ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ የመጣ **የሴት ተማሪዎች የወሲብ ስራ ላይ እየተሳተፉ በመሆናቸው በአካባቢው ያለው ዩኒቨርሲቲ** ትኩረት ሊሰጠው የሚገባ ጉዳይ ነው።

በአዳማ በ2024 መገባደጃ ላይ ለሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች ምንም አይነት የአቻ ትምህርት ፕሮግራም አልሰራም ሲል ንቃት ተናግሯል።

- **ጋምቤላ**

ጋምቤላ **በአጠቃላይ በኢትዮጵያ የኤችአይቪ ስርጭት በሁለተኛ ደረጃ ላይ ትገኛለች**፣ 3.5%(የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ 2023—2026) ። በተጨማሪም፣ ክልሉ ከደቡብ ሱዳን **ከፍተኛ ቁጥር ያላቸው ስደተኞችን** ያስተናግዳል፣ ይህም የታለመ ጣልቃ ገብነትን (የንቃት ስራን) አስፈላጊነት ይጨምራል።

➢ **መቀሌ ትግራይ**

መቀሌ ከኢትዮጵያ ዋና ከተማ ከአዲስ አበባ ቀጥላ ሁለተኛዋ ትልቅ ከተማ ነች። በቅርቡ በተከሰተው የእርስ በርስ ጦርነት ከተማዋ በጣም የተጎዳች ሲሆን፥ በግጭት ምክንያት የተፈናቀሉ ሰዎች ቁጥር መጨመሩን እና በግጭት ምክንያት የሚፈጠር የወሲብ ስራን የሚያመለክቱ ሪፖርቶች ያመልካታሉ። የኤችአይቪ ስርጭት በትግራይ አጠቃላይ ህዝብ በእጥፍ አድጓል፣ እ.ኤ.አ. በ 2022 ከነበረበት 1.4% በ2024 ወደ 3% ጨምርዋል (የዩኒሴፍ ጥናት 2024) ከዉስጥ ተፈናቃዮች ውስጥ 5.5 በመቶ የኤች አይ ቪ ስርጭትን ያሳያል። ሴቶች ከወንዶች የኤችአይቪ ስርጭት እጥፍ ድርብ ያሳያሉ::::

➢ **ባህር ዳር**

ከሀገር ውስጥ የቱሪዝም መዳረሻዎች ባህር ዳር አንድዋ ከተማ ናት። ከፍተኛ የኤች አይ ቪ ስርጭት አለባት ተብሎ የምትገመት ከተማ ከተማ ናት።አካባቢ ነው። ከተማዋ ብዙ የዩኒቨርሲቲ ተማሪዎች አሏት። በቅርቡ በሰሜን የተካሄደው የእርስ በርስ ጦርነት ክልሉን ተጎድቷል እናም ከተማዋ የተፈናቀሉ ሰዎች መጨመር እና የወሲብ ስራ መጨመርን አሳይታለች።

9. ግቦች፤ወዲያውኑ የሚታዩ ውጤቶች እና የረጅም ጊዜ ወይም የመጨረሻ ውጤቶች

ግብ 1፡ ሴተኛ አዳሪዎችን ማብቃት

የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞችን አመራር እና ራስን የመርዳት ችሎታዎች ተጠናክረዋል።

ምክንያት፦ በኢትዮጵያ ውስጥ ከፍተኛ ቁጥር የሚገመትእስከ 210,000 የሚደርሱ በ2020(የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ 2023-2026) ጥናት እንደሚያሳየው ሴተኛ አዳሪዎች ቢኖሩም በቀጥታ ድጋፍ ሚያረጉላቸው ግን በኢትዮጵያ ውስጥ ያሉ በጣም ጥቂት የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች (ሲኤስኦዎች) እና መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ናቸው።

ሴተኛ አዳሪዎቹ ራሳቸው የሚያጋጥሟቸውን ተግዳሮቶች እና የሚሰሩበትን አካባቢ መሰናክሎች በሚገባ ያውቃሉ።የራሳቸውን ፍላጎት ያውቃሉ። ንቃት የአካባቢው ተጽእኖ በግልጽ የሚታይባቸውን እና ለባለድርሻ አካላት ውጤታማነታቸውን የሚያረጋግጡ የማህበረሰብ ተኮር የራስ አገዝ ፕሮግራሞችን ለማሳደግ ያለመ ነው።

ውጤት (የመጨረሻ ውጤቶች) 1፦ በስራ ላይ ያሉ የአካባቢ ድጋፍ ሰጪ የሴተኛ አዳሪዎች ማህበሮች አሉ እና በቁልፍ ቦታዎች ላይ ባሉ የሴተኛ አድሪ ሰራተኞች ይታወቃሉ። ማህበራቱ ለገንዘብ አጠቃቀም እና ለአገልግሎት አሰጣጥ ግልጽ በሆነ ተጠያቂነት ስርዓት የማማከር አገልግሎት ይሰጣሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 1.1፦ የማህበራቱ አባላት ስለ ገንዘብ፣ ገቢ ስለማግኘት፣ ስለ መብት ጥያቄ መሰረታዊ ነገሮች፣ የኮምፒውተር ችሎታ እና ስለ ድርጅት አሰራር ያውቃሉ። በየአመቱ ቢያንስ 50% የሚሆኑ የአካባቢ ቡድኖች በአመራር ክህሎት ላይ ስልጠና ይወስዳሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 1.2፦ የአካባቢ ማህበሮቹ/የራስ አገዝ ማህበራት አባላት ጉዳዮችን እና የወደፊት አቅጣጫዎችን ለመወያየት በዓመት ቢያንስ ሁለት ጊዜ ከንቃት አስተዳዳሪዎች ጋር በመደበኛነት ይገናኛሉ። ስብሰባዎቹ በሰነድ ተደግፈው ይቀመጣሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 1.3፦ የንቃት አስተዳደር እና የአካባቢ ማህበራት መሪዎች ከባለድርሻ አካላት ጋር ግንኙነት አላቸው። ለተለዩ ቦታዎች የፕሮጀክት የገንዘብ እድሎችን በንቃት ይፈልጋሉ። በዚህም በአራተኛው አመት መጨረሻ ቢያንስ 6 ቦታዎች በፕሮጀክቶች ይሸፈናሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 1.4፦ ለማህበራት መሪዎች እና ለአቻ አስተማሪዎች የአቅም ግንባታ በፕሮፖዛሎች ውስጥ በጀት ተይዞለት በየጊዜው ይካሄዳል። ከመንግስት ጋር በሚደረጉ ሁሉም ፕሮጀክቶች ላይ በንቃት ይደገፋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 1.5፦ የአካባቢ ማህበሮቹ ችግሮችን እና ወደፊት ምን ማድረግ እንዳለባቸው ለመወያየት በየጊዜው ይሰበሰባሉ። ስብሰባዎቹ በወረቀት ላይ ተጽፈው ይቀመጣሉ።

ግብ 2፡ የንቃትን አቅም ማጠናከር

ኒቃት በሴቶች እና በሴተኛ አዳሪዎች የሚመራ እውቅና ያለው ድርጅት ነው።

ምክንያት: ንቃት የሴተኛ አዳሪዎችን መብትና ደህንነትን ለማስጠበቅ በሚሰራ እውቅና ያለው ድርጅት ሆኖ ለመመስረት ባለው ሰፊ ልምድ ላይ ይገነባል።

ውጤት (የመጨረሻ ውጤቶች) 2፡- ንቃት ስትራቴጂካዊ እቅዱን፣ የፕሮጀክት ንድፍ እና አፈፃፀምን እንዲሁም የብዙ ለጋሾች አስተዳደርን ለማሳካት የሚያስችል ድርጅታዊ መዋቅር እና ሂደቶችን ተግባራዊ አድርጓል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.1: - የቦርዱ አባላት በስትራቴጂክ እቅዱ አፈፃፀም ላይ በንቃት ይሳተፋሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.2: - ንቃት በየዓመቱ በህግ እና በፕሮጀክት ኦዲት የተረጋገጠ ወቅታዊ እና የተሟላ የፋይናንስ አስተዳደር ሂደት አለው።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.3፦ የፕሮጀክት ማመልከቻዎች/ ፕሮፖዛል ማስገባት ከሀብት ማሰባሰቢያ እቅድ ጋር በተጣጣመ መልኩ ይከናወናል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.4፦ የአሰራር ቅልጥፍናን ለማረጋገጥ ሁሉም ቁልፍ ድርጅታዊ ሚናዎች ያለማቋረጥ ይሞላሉ(ይሸፈናሉ)።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.5፡ ሰራተኞች እና በጎ ፈቃደኞች ስራቸውን ለማከናወን ተገቢ የስራ ሁኔታዎች ይሰጣቸዋል፡፡

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 2.6፡ ሁሉም ሰራተኞች እና በጎ ፈቃደኞች ስራቸውን ለማከናወን አስፈላጊ ክህሎት አላቸው፡፡

ግብ 3፡ በወሲብ ሰራተኞች ላይ የሚደርሰውን መድልዎ መቀነስ

ሴተኛ አዳሪዎች በህጎች፣ በፖሊሲዎች ወይም በባለስልጣኖች ድርጊት አይገለሉም፡፡

ምክንያት፡ ሴተኛ አዳሪዎች ብዙውን ጊዜ ከጤና ባለስልጣናት እና ከህግ አስከባሪዎች አድልዎ ይደርስባቸዋል (የኤችአይቪ መገለል ጥናት 2021) ፡፡ የመንግስት አካላት የሴተኛ አዳሪዎችን መብት እንደ ሰብአዊ መብት ሊገነዘቡ ይገባል፡፡

ውጤት (መጨረሻ ጊዜ) 3፦ ንቃት የሴተኛ አዳሪዎችን አድልዎ ለማስወገድ እና ጥበቃቸውን ለማሳደግ ከመንግስት ባለስልጣናት ጋር (ከከፍተኛ የመንግስት ባለስልጣናት እስከ ክልላዊ እና አካባቢያዊ ባለስልጣናት) ይሚገታል፡፡

ንቃት ለሚከተሉት ይሚገታል፦

ሀ. ንቃት በሀገሪቱ የፖሊሲ አውጪ አካላት ውስጥ አካታችነት እንዲኖር ይደግፋል፡፡

ለ. የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞችን ነባር መብቶች ጥበቃ, እና

ሐ. መንግስት የሚተገብራቸውን (እንደ ግሎባል ፈንድ የኤችአይቪ ድጋፍ ያሉትን) ሴተኛ አዳሪዎችን የሚያነጣጥሩ የፕሮጀክት አካላት ማሻሻል፡፡

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 3.1፦ ንቃት እንደ ሲሲኤም፣ ፔፕፋር፣ ዩኤንኤድስ ያሉ የፖሊሲ አውጪዎችን ማግኘት ከሚችሉ ድርጅቶች ጋር ይገናኛል፡፡ ንቃት በዓመት ቢያንስ አራት የድጋፍ ጉብኝቶችን ከላይ ከተጠቀሱት ኢላማዎች ጋር ያደርጋል

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 3.2፡ ንቃት ከጤና ጥበቃ ሚኒስቴር እና ከሴቶች እና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ጋር በፖሊሲ አውጪ ውይይቶች ላይ ለመሳተፍ ይሚገታል፡፡ ጥረቶች ተገቢ በሆኑ የስራ ቡድኖች፣ ግብረ ኃይሎች እና ኮሚቴዎች ውስጥ ውክልናን ለማረጋገጥ ላይ ያተኩራሉ፡፡ እንዲሁም ንቃት በሁለተኛው ዓመት መጨረሻ እንደ ሲሲኤም ባሉ ቢያንስ ሁለት ሀገራዊ ደረጃ የምክር ቤቶች አባልነት እንዲኖረው ይሚገታል፡፡

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 3.3፡ ንቃት በሴተኛ አድሪዎች ላይ ያለው መገለል እና አድልዎ መረጃ በሚቀጥለው የኤችአይቪ መገለል ጥናት ውስጥ እንዲካተት ይሚገታል፡፡

ግብ 4፡ በወሲብ ሰራተኞች ላይ የህዝብ መገለልን መቀነስ

የህዝቡ አመለካከት ለሴተኛ አዳሪዎች የበለጠ ተቀባይነት ያለው ይሆናል።

ምክንያት፡ *የኢትዮጵያ ማህበረሰብ በአብዛኛው ለሴተኛ አዳሪዎች ያለው አመለካከት 'ሥነ ምግባር የጎደለው' ነው ብሎ በመፍረድ ርህራሄ የለውም። በ2021 የኤችአይቪ መገለል ኢንዴክስ ጥናት 52% ለሴተኛ አዳሪዎች ባለፉት 12 ወራት ውስጥ የመገለል እና የአድልዎ አመለካከት እንደገጠማቸው ተናግረዋል። በተመሳሳይ ከ15-49 ከሚሆኑት ኢትዮጵያውያን መካከል 5% የሚሆኑት በኤች አይ ቪ በደማቸው ውስጥ የሚኖሩ ሰዎችን የማጥላላት አመለካከት የላቸውም። 2(ከዲ ኤች ኤስ 2016 የመጣ መረጃ) ። ይህ አመለካከት የሴተኛ አዳሪዎችን መጠነኛ የኑሮ ጥራት እንኳን እንዳያገኙ እንቅፋት ይፈጥራል። 'ሥነ ምግባር የጎደለው' የሚለው ፍርድም ጥቃት የሚታገስበት ክፍተት ይፈጥራል። በኢትዮጵያ በሴተኛ አዳሪነት ስራ ላይ ያለው የፍርድ አመለካከት ከሌሎች የአፍሪካ ሀገራት የበለጠ የጠነከረ ሊመስል ይችላል። ይሁን እንጂ በበርካታ የአፍሪካ ሀገራት ለሴተኛ አዳሪዎች እና ለወሲብ ስራ ያለው የህዝብ አመለካከት ለውጥ በቅርብ ጊዜያት የታየ ነው። ይህ የአመለካከት ለውጥ ሊኖር እንደሚችል ያሳያል።*

ውጤት (የመጨረሻ ጊዜ) 4: *ንቃት የአመለካከቱን እና የሴተኛ አዳሪዎችን ታሪኮች በመገናኛ ብዙሃን እና በዝግጅቶች ላይ በየጊዜው በግንኙነት ስትራቴጂው መሰረት ያቀርባል።*

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 4.1፦ *ንቃት በየዓመቱ ቢያንስ 5 ታሪኮችን በዋና ዋና ሚዲያዎች እና በ2 መጽሔቶችን ያወጣል። የቀረቡት ታሪኮች ወይም አመለካከቶች (እይታዎች) ዓላማቸው ሴተኛ አዳሪዎች የሚያጋጥሟቸውን መገለሎች እና ተግዳሮቶችን ለመቃወም ያለሙ ይሆናሉ።*

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 4.2፦ *በየዓመቱ ቢያንስ 5 አስተዋፅዖዎች በታዋቂ የኢትዮጵያ ተፅዕኖ ፈጣሪዎች ይታተማሉ።*

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 4.3: - *የንቃት ማህበራዊ ሚዲያዎች በየወሩ ቢያንስ ይዘምናሉ እና በስፋት ይጋራሉ።*

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 4.4፦ *በየዓመቱ የንቃት ተወካዮች ቢያንስ ሁለት የአካባቢ ሃይማኖታዊ ተቋማትን ለጉብኝት ይጋብዛሉ እና ስለ ሴተኛ አዳሪዎች የኑሮ ሁኔታ ለመለዋወጥ እና መገለልን ለማስወገድ ይሟገታሉ።*

ውጤት 4.5፡ *በየዓመቱ ኒቃት ቢያንስ በአንድ በስፋት በሚተላለፍ ዝግጅት ላይ ይሳተፋል ወይም ይፈጥራል።*

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 4.5፦ *በየዓመቱ ንቃት ቢያንስ በአንድ በስፋት በሚተላለፍ ዝግጅት ላይ ይሳተፋል ወይም ራሱ ያዘጋጃል።*

ግብ 5፡ ከጥቃት ጥበቃ

ሴተኛ አዳሪዎችን ከጥቃት እና ከህገ ወጥ ድርጊቶች ይጠበቃሉ። ሴተኛ አዳሪዎች የበቀል እርምጃ ሳይፈሩ ወደ ህግ አስከባሪዎች መዞር(መሄድ) ይችላሉ።

ምክንያት፡ ፖሊስ ብዙውን ጊዜ አጋዥ አመለካከት አያሳይም። ንቃት ፖሊስ እርዳታ ያልሰጠባቸውን ጉዳዮች አጋጥሞታል። አንዳንድ ጊዜ ፖሊስ እንኳን በዘፈቀደ ሴተኛ አዳሪዎችን ያስራል። በብዙ አጋጣሚዎች ሴተኛ አዳሪዎች ፖሊስን ለመገናኘት አይደፍሩም። ሴተኛ አዳሪዎችን ከሚሰሩበት ቡና ቤት ወይም ሆቴል እንዳይወጡ ሊከለከሉ ይችላሉ። ይህ ጉዳይ በቦታው የሚታወቅ ቢሆንም በአካባቢው ፖሊስ ብዙ ጊዜ ክትትል አይደረግበትም። ሴተኛ አዳሪዎች በደንበኞች ለስራቸው ክፍያ ላያገኙ ይችላሉ፣ ነገር ግን እነሱ እንደሚረዷቸው ስለማያምኑ ወደ ፖሊስ አይቀርቡም። ሴተኛ አዳሪዎች የተለያዩ ጥቃት ይደርስባቸዋል፣ ነገር ግን ወንጀለኞች ብዙ ጊዜ አይታሰሩም ወይም አይከሰሱም፣ ይህም ሴቶቹ መብታቸዉን ለማስከበር ወደህግ ቦታ ሂደው ያለመክሰስ ሁኔታን ይፈጥራል። ፖሊስ ሴተኛ አዳሪዎችን በስድብ በመናገር ወይም ህጋዊ ጉዳይ ሳይኖራቸው በማሰር ሊያስፈራራቸው ይችላል።

ውጤት (መጨረሻ ጊዜ) 5፦ ንቃት ሴት ሴተኛ አዳሪዎችን ለመጠበቅ ከፖሊስ ጋር ይገናኛል እና የሴቶች እና ህፃናት ክፍሎችን ያሳትፋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 5.1፡ ንቃት ቢያንስ በዓመት ሁለት ጊዜ ከአካባቢው ፖሊስ ጋር የንቃተ ህሊና ግንባታ ክፍለ ጊዜዎችን ያካሂዳል፣ የሴቶች እና ህፃናት ክፍሎችን ጨምሮ። ለባለድርሻ አካላት የዚህ አይነት ጥብቅና አስፈላጊነትን ያጎላል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 5.2፦ በየአካባቢው የሚገኙ ማህበራት ፖሊስን ለማሳተፍ የተዋሃደ የጥብቅና አቀራረብን ይከተላሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 5.3፦ ንቃት በፖሊስ የተወሰደውን አቀራረብ ይከታተላል እና ይመዘግባል እንዲሁም ከባለድርሻ አካላት ጋር ሊደረጉ የሚችሉ ተጨማሪ የጥብቅና/ የድጋፍ እርምጃዎችን በየጊዜው ይወያያል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 5.4፦ንቃት የህግ ድጋፍ ስለሚሰጡ አካላት(ተቋማት) ተግባራዊ መረጃ አለው፣ እና መረጃውን ለሚፈልጉ ሴተኛ አዳሪዎች ያካፍላል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 5.5፦ በክልል እና በሀገር አቀፍ ደረጃ ንቃት እንደ ሀገር አቀፍ ወይም አለም አቀፍ ድርጅቶች ካሉ ባለድርሻ አካላት ጋር በመተባበር ከፍተኛ ደረጃ ላይ ያሉ የህግ አስከባሪ ባለስልጣናት ግንዛቤ እንዲኖራቸው ይሚገታል።

ግብ 6፡ በወሲብ ስራ ላይ አስተማማኝ መረጃ መኖር

በወሲብ ስራ ላይ አስተማማኝ መጠናዊ (በቁጥር ሚገለጽ) እና ጥራት ያለው መረጃ አለ እና በፖሊሲ አውጪዎች ግምት ውስጥ ይገባል።

ምክንያት፡ የሴተኛ አዳሪዎች ስራ የተገለለ በመሆኑ፣ በከፊል ከህዝብ እይታ የተደበቀ እና ሴተኛ አዳሪዎችም በጣም ተንቀሳቃሽ በመሆናቸው (ዉስን ቦታ ላይ ባለመኖራቸው) አስተማማኝ መረጃ አይገኝም። ባለድርሻ አካላት በልዩ ልዩ ምክንያቶች የሴተኛ አዳሪዎችን ቁጥር፣ ዕድሜያቸውን ወይም የሚሰጡትን አገልግሎቶች ዝቅተኛ ወይም ከፍተኛ ግምት ለመስጠት ይችላሉ። ንቃት ማህበሮቹ በሚንቀሳቀሱባቸው ቦታዎች ወይም አባላት ቀደም ሲል ልምድ ባካበቱባቸው ቦታዎች ላይ ያለውን ሁኔታ ለመገምገም የሚያስችል ልዩ አቅም አለው።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6፦ ንቃት በሴተኛ አዳሪነት ስራ እና ባሉት ተግዳሮቶች ላይ ማስረጃ ለማሰባሰብ፣ እንዲሁም የንቃት ቡድኖች በሚሰሩባቸው አካባቢዎች በሴተኛ አዳሪነት ስራ እና ተዛማጅ ጉዳዮች ላይ ምርምር ለማድረግ አስተዋፅኦ አድርጓል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6.1: - የቡድን መሪዎች - በሩብ ዓመት - በ1ኛአመት ቢያንስ ለ 5 ቦታዎች እና ከ2ኛዓመት ጀምሮ በ 8 ቦታዎች ላይ ያለውን ሁኔታ ቀላል በሆነ መንገድ መጠናዊ(አሃዛዊ) እና ጥራት(አሃዛዊ) ያልሆነ የክለሳ መዋቅር መሰረት በማድረግ ይገልፃሉ። እንዲህ ዓይነቱ አነስተኛ መረጃዎች የእድሜ ክልሎችን እና የትውልድ ቦታዎች መጠን ግምትን ፣ የተንቀሳቃሽነት መጠን ግምት፣ የኮንዶም ተደራሽነትን ፣ የጤና አገልግሎቶችን አቅርቦት ፣ በጾታ ሰራተኞች ላይ የሚፈጸሙ ህገ-ወጥ ድርጊቶች መጠንን ወዘተ ያካትታል

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6.2፦ መረጃው በየዓመቱ ቢያንስ በሁለት ባለድርሻ አካላት ስብሰባዎች ላይ ይቀርባል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6.3፦ ንቃት በምርምር ፕሮጀክቶች ላይ የመረጃ አሰባሰብ እና ትብብርን ለባለድርሻ አካላት እና ለጋሾች በንቃት ያቀርባል። ለለጋሾች የፕሮጀክት ሪፖርቶች ሰፋ ያለ እይታን የሚሰጥ መጠናዊ(በቁጥር የሚገለጽ) እና በጥራት የሚገለጹ(የአይነት መረጃ) ያለው መረጃን ያካትታሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6.4፦ በበቂ ሁኔታ በገንዘብ በተደገፉ ፕሮጀክቶች ላይ የአቀራረብ እና የአፈፃፀም ጥራትን ለማረጋገጥ ብቁ የሆነ ተጨማሪ የመረጃ አስተዳደር ሰራተኛ ይዋዋላል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 6.5፦ በየዓመቱ ኒቃት በመረጃ አሰባሰብ፣ ትንተና እና የመረጃ ጥራት ላይ ቢያንስ አንድ የአቅም ግንባታ አውደ ጥናት ያካሂዳል ወይም ይሳተፋል።

ግብ 7፡ የጤና እና ማህበራዊ አገልግሎቶች ተደራሽነት

ሴተኛ አዳሪዎች እና ልጆቻቸው የጤና እና ማህበራዊ አገልግሎቶች ያገኛሉ።

ምክንያት: 30% የሚሆኑ የወሲብ ሰራተኞች በመገለልና በመድልዎ ምክንያት የጤና እንክብካቤ ከመፈለግ ይቆጠባሉ (ዩኤኤድስ 2023) ። ሴተኛ አዳሪዎቹ ኤችአይቪ እና ሌሎች በግብረስጋ

ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች (ኤስቲአይ) አገልግሎቶችን፣ እንዲሁም የቤተሰብ ምጣኔን፣ ከእርግዝና በፊት እና በኋላ የሚሰጡ እንክብካቤዎችን ጨምሮ አስፈላጊ የሆኑ የግብረስጋ እና የመራቢያ ጤና አገልግሎቶችን ማግኘት ይገባቸዋል። በኢትዮጵያ የተካሄደው የ አይቢቢኤስ(IBBS) 2020 ጥናት እንደሚያሳየው በግምት 17% የሚሆኑ ሴሰኞች ባለፉት 12 ወራት ውስጥ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፍ የኢንፌክሽን ምልክት አጋጥሟቸዋል፣ ከእነዚህ ውስጥ 64% ብቻ ከጤና ባለሙያ እንክብካቤ አግኝተዋል። የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች ላልተፈለገ እርግዝና እና ደህንነቱ ያልተጠበቀ ውርጃ የመጋለጥ እድላቸው ከፍተኛ ነው። እ.ኤ.አ በ2015 በሰሜን ኢትዮጵያ የተካሄደ አንድ ጥናት እንደሚያሳየው በሴተኛ አዳሪዎች መካከል ከሶስት እርግዝናዎች ውስጥ አንድ ያህሉ (29 በመቶ) ያልተፈለገ ነበር ሲል ደምድሟል። ያልታሰበ እርግዝና ካደረጉት መካከል 60% የሚሆኑት ፅንስ ያስወረዱ ናቸው።

ከኤችአይቪ ጋር ከሚኖሩ ሴተኛ አዳሪዎች መካከል ያለው መጠን 19 በመቶ እንደሆነ ይገመታል (የኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ እቅድ 2023-2026)። በሴተኛ አዳሪዎች መካከል የ95-95-95 ዩኤኤድስ(UNAIDS) ግቦች ስኬት አልተገመገመም። የኮንዶም ስርጭት በየጊዜው በሚከሰት የኮንዶም እጥረት ይፈተናል፣ ይህም በኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ እቅድ ውስጥ ተጠቅሷል። ከኤችአይቪ ጋር ከሚኖሩ ሴተኛ አዳሪዎች ሁሉ ህክምና ላይ ማስቀመጥ እና ማቆየት አስፈላጊ ነው፣ ለራሳቸው ብቻ ሳይሆን የኤችአይቪ ኢንፌክሽን ስርጭትን ለመቀነስ እንደ መከላከያ ዘዴ (ህክምና እንደ መከላከያ)።

የ ሴተኛ አዳሪ ሰራተኞች ለንቃት ተጨማሪ የበግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፍ እና የመራቢያ ጤና አገልግሎቶችን(SRH)አገልግሎቶች በተጠባባቂ ማእከላት እንዲሸፈኑ በመፈለግ ተደራሽነትን የሚያደናቅፉ ነገሮችን ለመቀነስ ፍላጎታቸውን ገልጸዋል። ይህ አካሄድ በኤችአይቪ ብሔራዊ ስትራቴጂክ ዕቅድ 2023/2026 ይደገፋል።

ውጤት (የመጨረሻ ጊዜ) 7፦ ንቃት ሴተኛ አዳሪዎችን እና ልጆቻቸው የጤና አገልግሎት እንዲያገኙ ያመቻቻል፣ የመጠለያ(ማረፊያ) ማዕከላትን (ዲ አይ ሲ) ፣ በውጪ ግንኙነት እና ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ ወደሆኑ ክሊኒኮች መላክን በማጠናከር።

ውጤት 7.1፡ ሁሉም የአካባቢ ቡድን/ማህበር አባላት በአቅራቢያቸው የሚገኙ ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ የጤና ክሊኒኮች የት እንዳሉ ያውቃሉ እና ቡድኖች/ማህበራት አድልዎ የሌለበት ተደራሽነት እና ለሴተኛ አዳሪ ስኬታማ ሪፈር(መላክን) ለማመቻቸት ከክሊኒኮች ጋር ግንኙነት ፈጥረዋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 7.2፡ ሁሉም የአካባቢ ቡድኖች/የራስ አገዝ ማህበራት የኮንዶም ትምህርት እና የ ኢስቲአይ/STI ግንዛቤ ትምህርት፣ ኤችአይቪን ጨምሮ፣ ከነጻ ኮንዶም ስርጭት ጋር ያካሂዳሉ። ኒቃት በየቦታቸው የኮንዶም አቅርቦትን እድል ለማሳደግ ኮንዶም ከሚያከፋፍሉ በርካታ ድርጅቶች ጋር በቀጥታ ግንኙነት ይኖረዋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 7.3፡ በአቃቂ ማረፊያ መአከል (ዲ አይ ሲ(DIC) ውስጥ ለሴተኛ አዳሪዎች አነስተኛ ክሊኒካዊ ያልሆኑ የጤና አገልግሎቶች አቅርቦት እቅድ በዓመት 1 መጨረሻ ጸድቋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 7.4: ንቃት የማረፊያ መአከል (ዲ አይ ሲ(DIC) አሳድጎ ብዙ ቦታዎች ላይ ይከፍታል። በአራተኛው አመት 4 ማዕከላትን ለመክፈት ገንዘብ እና ድጋፍ ያገኛል።

ውጤት 7.5: የማረፊያ ማአከል (ዲ አይ ሲ(DIC) የጤና ጥበቃ ሚኒስቴር እንዳለው ደረጃ ይሰራሉ። ውሃ፣ መታጠቢያ፣ ደህንነት፣ የስራ ሰዓት፣ ኤሌክትሪክ፣ አልጋ እና የኤችአይቪ መድሃኒት ይኖራቸዋል።

ውጤት 7.6: ንቃት ለሴተኛ አዳሬዎች ስልጠና እና ትምህርት በመስጠት ስራ እንዲያገኙ ያግዛል።

ግብ 8፡ ለሴተኛ አዳሪዎች ልጆች ደህንነቱ የተጠበቀ አካባቢ

የሴተኛ አዳሪዎች ለልጆቻቸው ደህንነቱ የተጠበቀ አካባቢ ማቅረብ ይችላሉ።

ምክንያት፡ አብዛኞቹ ሴተኛ አዳሪዎች ከቤተሰቦቻቸው ማህበራዊ ድጋፍ ሳይኖራቸው ይኖራሉ። በዚህም ለልጆቻቸው የሚደረገው እንክብካቤ በቂ ላይሆን ይችላል። ልጆች ብቻቸውን ወይም ከማያውቋቸው ሰዎች ጋር የሚቀሩበት/የሚዉሉበት ሁኔታ አለ። ከዚ በፊት በነበረው ልምድ ላይ ተመስርቶ ንቃት ሴተኛ አዳሪዎቹ በይበልጥ በሚሰሩባቸው በቦታዎች ላይ 20% የሚሆኑ ሴተኛ አዳሪዎች ከ0-5 አመት እድሜ ያላቸው ልጆች እንዳሏቸው ይገምታል። ልጆቻቸው ከወንጀል እና ከአካባቢያዊ ጉዳት ደህንነታቸው የተጠበቀ መሆኑን ማወቅ አለባቸው። ልጆቹ የአካላቸውን እና የአዕምሮ ጤንነታቸውን በሚጠብቅ ንጽህና እና ደህንነቱ በተጠበቀ አካባቢ ውስጥ መቆየት መቻል አለባቸው።

ውጤት (የመጨረሻ ጊዜ) 8፡ ንቃት በአራተኛው አመትመጨረሻ ቢያንስ 50% ቦታዎች ላይ ለሴተኛ አዳሪዎች ደህንነቱ የተጠበቀ መሰረታዊ የልጆች እንክብካቤ ተደራሽነትን ያመቻቻል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 8.1፦ በዲአይሲ ውስጥ ለልጆች የሚሆኑ ቦታዎች በፕሮጀክቶች ላይ በንቃት ይደገፋሉ እንዲሁም በጀታቸው ይመደብላቸዋል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 8.2፦ ለመሰረታዊ የልጆች እንክብካቤ ቦታዎች የአዋጭነት እቅድ በአንደኛው አመት መጨረሻ ይቋቋማል።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 8.3፦ በሁለተኛው አመት መጨረሻ ቢያንስ ሁለት መሰረታዊ የልጆች እንክብካቤ ቦታዎች ይቋቋማሉ።

ውጤት 8.4፡ ውጤት (የአጭር ጊዜ) 8.4፦ የአካባቢ ቡድኖች/ማህበራት ለሴተኛ አዳሪ ልጆች በግዴታ የትምህርት ስርዓት ውስጥ ቦታ እንዲያገኙ ለማመቻቸት ከአካባቢ ትምህርት ቤት ባለስልጣናት ጋር ግንኙነት ይፈጥራሉ።

ውጤት (የአጭር ጊዜ) 8.5፦ የየአካባቢ ቡድኖች /ማህበራት በሚንቀሳቀሱባቸው ቦታዎች (በቁልፍ ቦታዎች) ደህንነቱ የተጠበቀ የህጻናት እንክብካቤ አማራጮችን ያጠናሉ፣ ለሴተኛ አዳሪዎቹም ምክር ይሰጣሉ።

10. ክትትል እና ግምገማ ማዕቀፍ

ክትትል እና ግምገማ (ኤም እና ኢ) M&E) ማዕቀፍ፡ማዕቀፍ የንቃት ስትራቴጂካዊ እቅድ ወሳኝ አካል ሲሆን ፕሮግራሞቻችን እና ጣልቃ ገብነቶቻችን ውጤታማ በሆነ መንገድ ክትትል፣ ግምገማ እና ተፅዕኖን ከፍ ለማድረግ ማሻሻያ መደረጉን ያረጋግጣል። ይህ ማዕቀፍ እድገትን ለመለካት፣ ተግዳሮቶችን ለመለየት እና መረጃ ላይ የተመሰረቱ ውሳኔዎችን በማድረግ የሴተኛ አዳሪ ሰራተኞችን እና ሌሎች ተጠቃሚዎችን ደህንነት ለማሻሻል የተዋቀረ አቀራረብን ይሰጣል።

ግልጽ የአፈጻጸም አመልካቾችን፣ የመረጃ አሰባሰብ ዘዴዎችን እና የግምገማ ዘዴዎችን በማቋቋም የ **ኤም እና ኢ**/M&E ማዕቀፉ ንቃትን የሚከተሉትን እንዲያደርግ ያስችለዋል፡

- ውጤቶችን እና ስትራቴጂካዊ ውጤቶችን እድገት መገምገም፤
- የለጋሾች፣ የአጋሮች እና የተጠቃሚዎች ተጠያቂነትን ማረጋገጥ፤
- በማስረጃ ላይ የተመሰረቱ ውሳኔዎችን በማድረግ የፕሮግራም ውጤታማነትን ማጠናከር፤
- በተለዋዋጭ የአሠራር ሁኔታ ውስጥ ለሚፈጠሩ ፍላጎቶች እና ተግዳሮቶች መላመድ።

ይህ ማዕቀፍ አመልካቾችን፣ ኢላማዎችን፣ የክትትል መሳሪያዎችን፣ የግምገማ ዘዴዎችን፣ የሪፖርት ማቅረቢያ ድግግሞሽን እና የግብረመልስ ዘዴዎችን ይዘረዝራል፣ ይህም የንቃት ስራን በስትራቴጂካዊ ጊዜ ውስጥ ይመራል። ጣልቃ ገብነቶቻችን የሴተኛ አዳሪዎች እና ልጆቻቸው ፍላጎቶችን በማሟላት አግባብነት ያላቸው፣ምላሽ ሰጪ እና ተፅዕኖ ፈጣሪ መሆናቸውን ያረጋግጣል።

የክትትል እና ግምገማ ማዕቀፉ በ2026 አጋማሽ ላይ ይገመገማል።

ስለ ስትራቴጂክ እቅዱ የክትትል እና ግምገማ እቅድ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ግብ 1፡ የሴተኛ አዳሪዎች አመራር እና የአስተዳደር ችሎታዎች ተጠናክረዋል	• የአመራር ክህሎት መሻሻል፣ በስልጠናው ከመጀመሩ እና ከተጠናቀቀ በኂላ በታሳታፊዎች በሚደረጉ ግምገማዎች የሚለካ • በማህበረሰባቸው ወይም በድርጅታቸው ውስጥ የአመራር ሚና የሚወስዱ የሰለጠኑ ሴሰኞች ቁጥር።	• ከስልጠናው በፊት እና በኂላ የሚደረጉ የግምገማ መሳሪያዎች (የራስ-ግምገማ መጠይቆች፣ የአመቻች ግምገማዎች) • የማህበረሰብ መዝገቦች፣ የድርጅት ሪፖርቶች፣ ከማህበረሰብ አባላት ጋር የተደረጉ ቃለ መጠይቆች	• ከስልጠናው በፊት እና በኂላ በተደረጉ ግምገማዎች መካከል የውጤት ንጽጽር • ተሳታፊዎች በተለያዩ የስራ መደቦች (ለምሳሌ፣ የቡድን መሪዎች፣ ተናጋሪዎች) የሚወስዱትን የአመራር ሚናዎች ብዛት እና አይነት መከታተል	• ከስልጠናው በፊት ከነበረው እስከ ስልጠናው በኂላ ባለው ውጤት ቢያንስ 20% አማካይ መሻሻል • በ3ኛው አመት 8 ቡድኖች ድርጅታዊ ግምገማን ያልፉሉ።	• ከእያንዳንዱ የሥልጠና ክፍለ ጊዜ በኂላ • በየሁለት ዓመቱ
የመጨረሻ ውጤት 1፦ በስራ ላይ ያሉ በየአካባቢው የተቋቋሙ የሴተኛ አዳሪ ማህበራት አሉ። ማህበሮቹ የገንዘብ እና የአገልግሎት ውጤቶች ተጠያቂነትን የሚያረጋግጡ ስልቶች በመዘርጋት የማማከር አገልግሎት ይሰጣሉ።	• የአካባቢ የሴተኛ አዳሪዎች ማህበራት በመቶኛ ይታወቃል • የአካባቢ ቡድኖች የሚሰጡትን የምክር አገልግሎት ጥራት ላይ ያተኮረ ምዘና	• ከማህበረሰብ ባለድርሻ አካላት ጋር የተደረጉ የዳሰሳ ጥናቶች እና ቃለ መጠይቆች • የማህበሮቹ ሪፖርቶች እና	• የዳሰሳ ጥናቶች እና ቃለ መጠይቆች፡ ከተሳታፊዎች እና ከቡድን አባላት ጋር የተዋቀሩ የዳሰሳ ጥናቶችን ያካሂዱ። • ሰነድ ዳሰሳ፡ የቡድን ሪፖርቶችን እና	• በ 4ኛ ዓመት መጨረሻ ቢያንስ 75 በመቶ የሚሆኑ የአካባቢ ቡድኖች በባለድርሻ	የዓመት ግምገማዎች እና በየሁለት ዓመቱ የሚካሄዱ የዳሰሳ ጥናቶች።

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
	• በማህበራቶቹ ውስጥ የተጠያቂነት ዘዴዎች መኖር እና ተግባራዊነት	የስብሰባ ቃለ-ጉባኤዎች • የፋይናንስ መዝገቦች እና የአገልግሎት ውጤታማነት ኦዲት	የተጠያቂነት ስርዓቶችን ይመርምሩ::	አካላት ዘንድ ይታወቃሉ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 1.1፡ የማህበሩ አባላት ገንዘብን እንዴት ማስተዳደር እንደሚችሉ፣ ገቢ እንዴት መፍጠር እንደሚችሉ፣ ለራሳቸው እንዴት መሟገት እንደሚችሉ፣ ኮምፒውተር እንዴት መጠቀም እንደሚችሉ እና ቡድናቸውን እንዴት ማደራጀት እንደሚችሉ ያዉቃሉ:: በየዓመቱ ቢያንስ 50% የአካባቢ ማህበራት በአስተዳደር ክህሎት ገጽታዎች ላይ ስልጠና ይሰጣቸዋል::	• በፋይናንስ፣ በህዝብ ተሟጋችነት፣ በኮምፒውተር ክህሎቶች እና በድርጅታዊ ብቃት ስልጠና ያገኙ የቡድን አባላት መጠን: • የማህበሩ አባላት ከስልጠናው በፊት እና በኋላ ያገኙት የግምገማ ውጤት:: • ገንዘባቸውን ለማስተዳደር የፋይናንስ ስርዓትን የሚጠቀሙ የሴተኛ አዳሪዎች ማህበራት ቁጥር	• የሥልጠና ተሳትፎ መዛግብት (በስልተና ጊዜ የተገኙት ሰዎች ዝርዝር) • የሥልጠና ምዘና(ግምገማ) ቅጾች • ከስልጠናው በፊት እና በኋላ የሚደረጉ ግምገማዎች::	• የተሳትፎ ክትትል፡ በስልጠና ክፍለ ጊዜዎች ውስጥ ተሳትፎን (ያሉትን ተሳታፊዎች) ይመዝግቡ:: • የግምገማ ውጤቶች፡ የተገኘውን እውቀት ለመለካት ከስልጠናው በፊት እና በኋላ ግምገማዎችን(ምዘና ዎችን) ያካሂዱ::	በእያንዳንዱ ዓመት መጨረሻ 50% የአካባቢ ቡድኖች አባላት የሰለጠኑ ይሆናሉ::	እያንዳንዱ ስልጠና ከተጠናቀቀ በኋላ በየዓመቱ::
የአጭር ጊዜ ውጤት 1.2፡ የአካባቢ ማህበራት/የራስ-አገዝ ማህበራት አባላት ጉዳዮችን እና	• በአካባቢ ማህበራት እና በንቃት አስተዳዳሪዎች	• የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች	• የሰነድ ዳሰሳ፡ ቃለ ጉባኤዎችን እና	በየዓመቱ ከእያንዳንዱ ቡድን ጋር ቢያንስ	ከእያንዳንዱ የስብሰባዎች ዙር በኋላ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ወደፊት የሚሄዱበትን መንገድ ለመወያየት በዓመት ቢያንስ ሁለት ጊዜ ከኒካት አስተዳዳሪዎች ጋር ይገናኛሉ:: ስብሰባዎቹ ተመዝግበው ይቀመጣሉ::	መካከል የተደረጉ የስብሰባዎች ብዛት • የተመዘገቡ የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች መኖር • ከስብሰባዎች የተገኙ የተሳታፊዎች ግብረመልሶች(አስተያየቶች)::	• የተሳታፊዎች መዝገብ (የተገኙቶ መመዝገቢያዎች) • ስለ ስብሰባው ውጤታማነት የተሳታፊዎች የዳሰሳ ጥናት	የተሳታፊዎችን መዝገብ ይመርምሩ:: • የግብረመልስ የዳሰሳ ጥናቶች: ከእያንዳንዱ ስብሰባ በኋላ ከተሳታፊዎች ግብረመልስ ይሰብስቡ::	ሁለት ስብሰባዎች ይደረጋሉ::.	በአመት ሁለት ጊዜው የሚደረግ የሰነድ አደረጃጀት እና ምርመራ::
የአጭር ጊዜ ውጤት 1.3፡ የንቃት አመራር እና የአካባቢ ማህበራት መሪዎች ከባለድርሻ አካላት ጋር ግንኙነት በመፍጠር፣ ለእያንዳንዱ ሞቃታማ ቦታቸው ተስማሚ የሆኑ ፕሮጀክቶችን የገንዘብ ድጋፍ እድሎች በንቃት በመፈለግ እስከ ዓመት 4 ፍጻሜ ድረስ ቢያንስ 6 ሞቃታማ ቦታዎች በፕሮጀክቶች እንዲሸፈኑ ያደርጋሉ::	• የተሞከሩ የገንዘብ ድጋፍ እድሎች ቁጥር:: • የተሞከሩ(የተፈለጉ) የገንዘብ ድጋፍ እድሎች:: • የተሳኩ የገንዘብ ድጋፍ ማመልከቻዎች ቁጥር::	• የተላኩ የገንዘብ ድጋፍ ጥያቄዎች(ማመልከቻዎች) የሚጻፍባቸው መዝገቦች:: • ከንቃት የቀረቡ ሪፖርቶች:: • አመራር(አስተዳደር) እና የአካባቢ ቡድን መሪዎች:: • የባለድርሻ አካላት ተሳትፎ መዝገቦች::	• የሰነድ ዳሰሳ: የገንዘብ ድጋፍ እድሎች እና ማመልከቻዎች ዝርዝር ያዘጋጁ:: • የባለድርሻ አካላት ቃለ-መጠይቆች: የተሳትፎ ጥረቶችን(ሙከራዎችን) ይገምግሙ::	በ4ኛው ዓመት መጨረሻ ቢያንስ 6 ቁልፍ ቦታዎች በተሳካ ሁኔታ የገንዘብ ድጋፍ ይደረግላቸዋል::	ዓመታዊ ግምገማ: የገንዘብ ድጋፍ ግቦችን ለማሳካት የሚደረጉ ሂደቶችን::

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የአጭር ጊዜ ውጤት 1.4፡ ፡ ለማህበራት መሪዎች እና ለአቻ አስተማሪዎች የአቅም ግንባታ በፕሮፖዛሎች ውስጥ በጀት ተይዞለት በየጊዜው ይከናወናል። ሁሉም ፕሮጀክቶችን ከመንግስት ጋር መስራትን በንቃት ይበረታታል።	• ለአቅም ማጎልበት በጀት የያዙ የፕሮጀክት ማመልከቻዎች መጠን። • የተሰጡ የአቅም ማጎልበቻ ስልጠናዎች ቁጥር። • በፕሮጀክት ሪፖርቶች ውስጥ የተገለጹ የድጋፍ እንቅስቃሴዎች(ጥረቶች)፡ ፡	• የፕሮጀክት ማመልከቻ ሰነዶች። • የስልጠና የጊዜ ሰሌዳዎች እና የተሳታፊዎች ዝርዝር። • የድጋፍ እንቅስቃሴዎች መዛግብት።	• የሰነድ ግምገማ(ደሰሳ)፡ ሁሉንም የፕሮጀክት ሀሳቦች እና የድጋፍ ቁሳቁሶችን ይገምግሙ። • የተሳትፎ(የተገኙቶ) መከታተያ፡ የስልጠና ተሳታፊዎችን መረጃ ይመዝግቡ።	በ 4ኛው አምት መጨረሻ 100% የሚሆኑት አስፈላጊ የፕሮጀክት ማመልከቻዎች የአቅም ማጎልበትን ይይዛሉ።	የፕሮጀክት ማመልከቻዎች ዓመታዊ ዳሰሳ እና የስልጠና ክፍለ ጊዜዎች በአመት ሁለቴ የሚደረግ ምዘና(ግምገማ)።
የአጭር ጊዜ ውጤት 1.5፡ የአካባቢ ማህበሮች አባላት ጉዳዮችን እና ቀጣይ እርምጃዎችን ለመምከር በመካከላቸው(እርስ በ እርሳቸው) በየጊዜው ይገናኛሉ። እነዚህ ስብሰባዎች በቃለ ጉባኤ ተመዝግበው ይቀመጣሉ።	• በአካባቢ ማህበሮች መካከል የሚካሄዱ የስብሰባዎች ቁጥር • የተመዘገቡ የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች መኖር • ተለይተው የታወቁ እና የተከታተሏቸው ተግባራዊ ጉዳዮች ብዛት	• የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች እና የተሳታፊዎች መዝገቦች • የእንቅስቃሴ ክትትል ሪፖርቶች	• የሰነድ ዳሰሳ፡ ስብሰባዎች ምን ያህል ጊዜ እንደተደረጉ ለማረጋገጥ የአጀንዳዎችን እና ቃለ ጉባኤዎችን ይመርምሩ(ይገምግሙ)። • የክትትል መከታተያ፡ የክትትል(የመከታተያ)	የአካባቢ ቡድኖች ቢያንስ በየሦስት ወሩ አንድ ጊዜ ይገናኛሉ።	የስብሰባዎች በየሩብ ዓመቱ የሚደረግ የሰነድ አደረጃጀት(ዝግጅት) እና የክትትል ዓመታዊ ምዘና።

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
			ነጥቦች አፈጻጸም ይፈትሹ::		
ዓላማ 2. ንቅት በሴቶች የሚመራ እና በሴተኛ አዳሪዎች የሚመራ እውቅና ያለው ድርጅት ነው::	• የንቃትን ተግባራት የሚያውቁ የባለድርሻ አካላት ፐርሰንት • ከሌሎች ድርጅቶች ጋር የተመሰረቱ የአጋርነት ወይም የትብብር ብዛት(ዉጥር) • በሴቶች የሚመራ እና በሴተኛ አዳሪዎች የሚመራ ድርጅት የሚመራበት ሁኔታዎች(መስፈርቶች)	• ከባለድርሻ አካላት እና አጋሮች የተገኙ የዳሰሳ(የምላሽ) ጥናቶች እና ግብረመልስ ቅጾች(መግለጫዎች) • የአጋርነት እና የትብብር መዛግብት • የቦርድ ቃለ ጉባኤ	• የባለድርሻ አካላትን ግንዛቤ እና አመለካከት ለመገምገም ዓመታዊ የዳሰሳ ጥናቶችን ያካሂዱ:: • የተመሰረቱ የአጋርነት ግንኙነቶች የውሂብ ጎታ(የመረጃ ቋት ያደራጁ) ይያዙ:: • የቦርድ ስብጥር(የቦርድ አባላት አደረጃጀት)	• እቅዱ በታለመበት የጊዜ መጨረሻ 80% የሚሆኑት ባለድርሻ አካላት የንቃን ተግባራት ይገነዘባሉ:: • በዓመት ቢያንስ 2 አዳዲስ የአጋርነት ግንኙነቶች ይፍጠሩ:: • ትክክለኛ የቦርድ ስብጥር(የቦር ድ አባላት ትክክለኛ አደረጃጀት)	• የአጋርነት ክትትል ቀጣይነት ያለው ነው:: ያለማቋረጥ ይከናወናል::

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የመጨረሻ ውጤት 2፡ ንቃት የስትራቴጂክ ዕቅዱን፣ የፕሮጀክት ንድፍ እና አፈጻጸምን እንዲሁም የብዙ ለጋሾች አስተዳደርን ለማሳካት የሚያስችል ድርጅታዊ መዋቅር እና ሂደቶችን ተግባራዊ ያደርጋል።	• የስትራቴጂክ እቅድ ተግባራት የጊዜ ገደብን የማክበር ደረጃ(ልኬት) (በፐርሰንት/በመቶኛ የሚለካ) ። • የተለያዩ ለጋሾች የማስተባበር ስብሰባዎች የሚካሄዱበት የጊዜ መጠን።	• የድርጅት(የተቋም) አፈጻጸም ሪፖርቶች/ መግለጫዎች። • የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች እና የማስተባበር መግለጫዎች/ሪፖር ቶች።	• የስትራቴጂክ ዕቅዱን መሰረት ያደረጉ የእድገት (የንቅስቃሴ ሂደቶች) ሪፖርቶች መደበኛ ግምገማ። • የኦዲተር የስብሰባዎች ብዛት እና የስራ ውጤት ግምገማዎች።	• 90% የሚሆኑት ስትራቴጂካዊ እቅድ ተግባራት በጊዜ ሰሌዳው ውስጥ ይፈጸማሉ። • በዓመት ውስጥ ቢያንስ 3 የበርካታ ለጋሾች የማስተባበር ስብሰባዎች ይከናወናሉ።	• የስትራቴጂ ክ እቅድ ተግባራት ዳሰሳ በየሩብ ዓመቱ (በየሶስት ወሩ ይካሄዳል • የለጋሾች ማስተባበሪ ያ ስብሰባ ኦዲት በዓመት ሁለት ጊዜ ይደረጋል።
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.1፡ የቦርድ አባላት የስትራቴጂክ ዕቅዱን አፈጻጸም ላይ በንቃት ይሳተፋሉ።.	• የቦርድ አባላት በስትራቴጂካዊ ስብሰባዎች ላይ የተሳተፉበት መጠን። • በቃለ ጉባኤ ውስጥ የተመዘገቡ የቦርድ	• የስብሰባ ተሳታፊዎች/ የተገኙቶ መዝገቦች • የቦርድ ስብሰባ ቃለ ጉባኤ	• በቦርድ ስብሰባዎች ላይ የተሳታፊዎችን ዝርዝር እና አስተዋጽኦዎችን ይቆጣጠሩ። • የተሳትፎን መጠን ለመመርመር	• በስትራቴጂካዊ ስብሰባዎች ላይ 75% የተገኘነት/የተሳ ትፎ መጠን። • በየዓመቱ ከእያንዳንዱ	ለተገኘነት በእያንዳንዱ ስብሰባ; ለአስተዋጽኦ ግምገማ በዓመት አንድ ጊዜ።

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
	አባላት አስተዋጽኦዎች ቁጥር::		የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎችን ይዳስሱ::	የቦርድ አባል የተመዘገቡ አስተዋጽኦዎች ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.2፡ ንቃት በየዓመቱ በህጋዊ እና በፕሮጀክት ኦዲት የተረጋገጠ ወቅታዊ እና የተሟላ የፋይናንስ አስተዳደር ሂደት አለው::.	• የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ወቅታዊነት (በዘገየባቸው ሳምንታት መጠን የሚለካ) :: • የኦዲት አፈጻጸም ሁኔታ (በጊዜ መርሐ ግብር(ሰሌዳ) የተጠናቀቀ ከዘገየ ጋር) :: • የኦዲት እና የለጋሾች አስተያየቶች ብዛት	• የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ስርዓቶች እና የኦዲት ሪፖርቶች::	• የሪፖርት ማስረከቢያ ቀናትን ይከታተሉ እና ከማብቂያ ቀናት ጋር ያመሳክሩ:: • የኦዲት ማጠናቀቂያ ሪፖርቶችን ይገምግሙ::	• የፋይናንስ ሪፖርቶች በጊዜ ገደብ ውስጥ ገብተዋል:: • 100% ኦዲቶች በጊዜ መርሐ ግብር ተጠናቀዋል:: • ትልልቅ የኦዲት ችግሮች አልተከሰቱም::	• የፋይናንስ ሪፖርቶች በየሩብ ዓመቱ፤ ኦዲቶች ደግሞ በየዓመቱ ይቀርባሉ:: ::
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.3፡ የፕሮጀክት ፕሮፖዛል አቀራረብ ከሀብት ማሰባሰብ እቅዱ ጋር የሚስማማ/የተጣጣመ ነው::	• በሀብት ማሰባሰብ እቅዱ መሰረት የቀረቡ የፕሮፖዛሎች ቁጥር/ብዛት::	• የፕሮፖዛል ሰነዶች እና የሀብት ማሰባሰብ እቅድ መዝገቦች::	• ከሀብት ማሰባሰብ እቅዱ ጋር በሚስማማ መልኩ የቀረቡትን ፕሮፖዛሎች የጥራት ዳሰሳ /ግምገማ ያድርጉ::	• 90% የሚሆኑት የቀረቡ ፕሮፖዛሎች ከስትራቴጂካዊ ቅድሚያዎች(ግቦች) ጋር	ለፕሮፖዛል ክትትል በየወሩ; ለአሰላለፍ ምዘና በየዓመቱ::

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
			• የቀረቡ ፕሮፖዛሎችን መዝገብ ይያዙ::	የተጣጣሙ ናቸው:: • በዓመት ቢያንስ 5 ፕሮፖዛሎችን ከሀብት ማሰባሰብ ዕቅዱ ጋር በሚስማማ መልኩ ያቅርቡ:: • በዓመት 2 ፕሮጀክቶች ለገንዘብ ድጋፍ ተቀባይነት ያገኛሉ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.4፡ ሁሉም ቁልፍ የድርጅት የስራ ቦታዎችያለማቋረጥ ተሞልተዋል (ድርጅቱ የሚያስፈልጉት ዋና ዋና የስራ ቦታዎች ሁልጊዜ በሰዎች ተይዘዋል)	• በማንኛውም ጊዜ የተሟሉ ዋና የስራ መደቦች መቶኛ/ፐርሰንት:: • ክፍት የስራ ቦታዎችን ለመሙላት የሚወስደው አማካይ ጊዜ::	• የሰው ሀብት መዛግብት::	• የሰራተኞች መዋቅር እና የክፍት የስራ መደቦች መግለጫዎች/ሪፖርቶች መደበኛ ዳሰሳ:: • ለዋና ዋና የስራ መደቦች የቅጥር ጊዜ ገደቦችን ይከታተሉ::	• ሁሉም ዋና የስራ መደቦች 100% ተሟልተዋል/ተይዘዋል:: • ዋና የስራ መደቦችን ለመሙላት የሚጠይቀው	የሰራተኞች ምዘና በየሦስት ወሩ አንድ ጊዜ; የቅጥር መረጃ ማሻሻያ እንደ አስፈላጊነቱ ይደረጋል::

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
				አማካይ ጊዜ ከሁለት ወራት በታች ነው::.	
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.6; ሰራተኞች ስራቸውን ለመስራት የሚያስፈልጋቸው በቂ እና ተስማሚ ሁኔታዎች	• የሚሰራ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ ቢሮ ከሚሰሩ መሳሪያዎች ጋር • የሚሰራ እና ደህንነቱ የተጠበቀ ትራንስፖርት	• ዓመታዊ የሰራተኞች ስብሰባ	• በየሶስት ወሩ የሚደረግ ግምገማ	• ለሁሉም ሰራተኞች የስራ ቦታ፣ ኮምፒውተሮች ፣ ማተሚያ እና ትራንስፖርት	በየዓመቱ
የአጭር ጊዜ ውጤት 2.5; የሰራተኞች ችሎታዎች በሚፈለገው ደረጃ ላይ ናቸው(ሰራተኞች የሚፈለግባቸውን ስራ ለመስራት በቂ ችሎታ አላቸው)	• ዓመታዊ የአፈጻጸም ግምገማ እና ተዛማጅ የሥልጠና እቅድ ማለትም በዓመት አንድ ጊዜ የሚደረግ የሰራተኞች የአፈጻጸም ግምገማ እና ከግምገማው ውጤት ጋር የተያያዘ የሥልጠና እቅድ	• የሰው ሀብት መዛግብት/ ወይም ስለ ሰራተኞች መረጃ የሚይዙ መዛግብት	• ዓመታዊ የአፈጻጸም ግምገማ/ ወይንም በዓመት አንድ ጊዜ የሚደረግ የሰራተኞች የአፈጻጸም ግምገማ	• የአፈጻጸም ግምገማዎች በ85% ሰራተኞች ውስጥ አስፈላጊ የሆኑትን ሁሉንም ችሎታዎች ይለያሉ	በየዓመቱ
ግቡ 3፡ ሴተኛ አዳሪዎች በህጎች፣ በፖሊሲዎች ወይም በባለስልጣኖች ድርጊት አይገለሉም::	• የሴተኛ አዳሪዎችን መብት በግልጽ የሚያረጋግጡ የተሻሻሉ ወይም የፀደቁ ህጎች	• የመንግስት የህጎች እና የፖሊሲ ሰነዶች	• የህግ እና የፖሊሲ ሰነዶች የድጋፍ ጥረቶች ከመጀመራቸው	• በሶስተኛው አመት መጨረሻ ቢያንስ 3	በየዓመቱ፣ በዓመቱ 3 መጨረሻ ላይ አጠቃላይ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
	እና ፖሊሲዎች ቁጥር/መጠን።	መዛግብት/መረጃዎች።	በፊት እና በኋላ ዳሰሳ/ግምገማ እና ትንተና።	ህጎች ወይም ፖሊሲዎች ተስተካክለዋል /ተሻሽለዋል ወይም ጸድቀዋል።	ግምገማ ይደረጋል።
የመጨረሻ ውጤት 3፡ ንቃት ሴተኛ አዳሪዎች የሚደርስባቸውን መድልዎ ለመቀነስ እና ጥበቃቸውን ለማሳደግ ከመንግስት ባለስልጣናት (ከከፍተኛ የመንግስት ባለስልጣናት ጀምሮ እስከ ክልላዊ እና አካባቢያዊ ባለስልጣናት ድረስ) ጋር ይሚገታል። ንቃት የሚከተሉትን ለማሳካት ይሚገታል፦ ሀ) የሴተኛ አዳሪዎችን ሁኔታ ለማሻሻል የሚያስችሉ ፖሊሲዎችን መፍጠር፣ ለ) የሴተኛ አዳሪዎችን ነባር መብቶች ጥበቃ፣ እንዲሁም	• ከመንግስት አካላት ጋር የተደረጉ የድጋፍ ስብሰባዎች ቁጥር/ብዛት።	• የንቃት የውስጥ መረጃዎች እና የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች።	• የተመዘገቡ የድጋፍ ስብሰባዎች እና የተሰበሰቡ አስተያየቶች / ግብረመልሶች ብዛት(ቁጥር)።	• እስከ አራተኛው አመት መጨረሻ ድረስ ቢያንስ 16 የድጋፍ ስብሰባዎች ይካሄዳሉ።	በየሩብ ዓመቱ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ሐ) መንግስት ሴተኛ አዳሪዎችን ያነጣጠሩ የሚተገበራቸውን የፕሮጀክት አካላት ማሻሻል (የኤችአይቪ ድጋፍ እንደ ግሎባል ፈንድ ያሉትን)፡፡					
የአጭር ጊዜ ውጤት 3.1፡ ንቃት የፖሊሲ አውጪዎችን ተደራሽነት ያላቸውን ድርጅቶች (እንደ ሲሲኤም፣ ፒኢፒፋር፣ ዩኤንኤድስ ያሉትን) በመጠቀም ግንኙነት ይፈጥራል፡፡ ንቃት በየዓመቱ ቢያንስ አራት ጊዜ እነዚህን የፖሊሲ አውጪዎች ለመወከል እና ለመሟገት ጉብኝት ያደርጋል፡፡	• እንደ ሲሲኤም፣ ፔፕፋር እና ዩኤንኤድስ ካሉ ድርጅቶች ጋር የተደረጉ የትስስር ስብሰባዎች መጠን/ቁጥር፡፡	• የንቅት የስብሰባ መዛግብት እና የተሰብሳቢዎች/የተሳታፊዎች መዝገቦች፡፡	• የስብሰባዎች ብዛት፣ የተሳትፎ እና የትብብር ደረጃ ግምገማ፡፡	• በየዓመቱ ከእነዚህ ተቋማት ጋር ቢያንስ 4 የድጋፍ ጉብኝቶች፡፡	በየዓመቱ፣ ከእያንዳንዱ ጉብኝት በኋላ ግምገማ ይደረጋል፡፡
የአጭር ጊዜ ውጤት 3.2፡ ንቃት በፖሊሲ አወጣጥ ውይይቶች ላይ ለመሳተፍ እና በስብሰባዎች እና በቡድን ውይይቶች ላይ ትርጉም ያለው አስተዋፅኦ ለማድረግ ከጤና ሚኒስቴር እና ከሴቶች እና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ተወካዮች ጋር ቀጥተኛ ግንኙነት አለው፡፡ ንቃት በሁለተኛው አመት መጨረሻ ላይ ቢያንስ	• ኒካት በፖሊሲ አወጣጥ ውይይቶች ላይ ያደረጋቸው የአስተዋጽኦ ብዛት፡፡.	• የስብሰባ ማስታወሻዎች፣ ለሚመለከታቸው ባለስልጣናት የቀረቡ የፖሊሲ ሰነዶች፡፡	• የአስተዋጽኦዎች ዶክመንቶች/መረጃዎች፣ ሚኒስቴር መስሪያ ቤቶች በአስተዋጽኦዎቹ ላይ የሰጡት ግብረ መልስ፡፡	• ንቃት በሁለተኛው አመት መጨረሻ ላይ ቢያንስ በ 2 የምክክር መድረኮች ቋሚ አባል ይሆናል፡፡	የአባልነት ሁኔታን እና የእንቅስቃሴ ተሳትፎን ለመከታተል በዓመት ሁለት ጊዜ ምዘና ይካሄዳል፡፡

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
በሁለት ብሔራዊ ደረጃ ያሉ የምክክር መድረኮች ቋሚ አባል ይሆናል::					
የአጭር ጊዜ ውጤት 3.3፡ ንቃት በሚቀጥለው የኤችአይቪ መገለል ጥናት ላይ በሴተኛ አዳሪዎች ላይ የሚደርሰውን መገለል እና መድልዎ መረጃ እንዲካተት ዩኤንኤድስን እና ሌሎች የሚመለከታቸውን አካላት ያሳስባል::	• በኤችአይቪ መገለል ጥናት ውስጥ ስለ መገለል እና መድልዎ የተወሰኑ መረጃዎች መካተት::	• የኤችአይቪ መገለል ጥናት ሪፖርት እና የአሰራር ሂደት::	• የኤችአይቪ መገለል ጥናት የመጨረሻ ሪፖርት ሁሉን አቀፍ አካታችነትን ለማረጋገጥ ምዘና::	በሚቀጥለው የጥናት ውጤት በሚታተምበት ጊዜ የመገለል እና መድልዎ መረጃዎች መካተታቸውን ማረጋገጥ::	የኤችአይቪ መገለል ጥናት ከታተመ በኋላ (በአብዛኛው በየ 2-4 ዓመታት)::
ግቡ 4፡ የህዝብ አመለካከት ለሴተኛ አዳሪዎች የበለጠ ተቀባይነት ያለው ነው::	• የሴተኛ አዳሪዎች የህዝብ ግንዛቤ ለውጥ፣ የሴተኛ አዳሪ ስራን በተመለከተ ያለውን አመለካከት በሚገመግሙ ጥናቶች የሚለካ::	• ጣልቃ ገብነት/ የአመለካከት ለዉጥ ከመደረጉ በፊት እና በኋላ የተካሄዱ የህዝብ ግንዛቤ የዳሰሳ ጥናቶች::	• የሴተኛ አዳሪዎችን የህዝብ አመለካከት ለመለካት የሊከርት ሚዛን ጥያቄዎችን የሚጠቀሙ የዳሰሳ ጥናቶች:: ማስታወሻ፡ ሊከርት ሚዛን ማለት ሰዎች በአንድ ጉዳይ ላይ ያላቸውን ስምምነት ወይም አለመስማማት ለመለካት የሚያገለግል	• ስትራቴጂው ጊዜ መጀመሪያ ላይ ከተደረገው የመነሻ ዳሰሳ አንፃር በ20% የይሁንታ ደረጃዎች መሻሻል::	በዓመት ሁለት ጊዜ የዳሰሳ ጥናቶችን ያድርጉ::

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
			የዳሰሳ ጥናት ዘዴ ነው::		
የመጨረሻ ውጤት 4: ንቃት በግንኙነት ስትራቴጂው መሰረት የሴተኛ አዳሪዎችን አመለካከት እና ተሞክሮዎች በመገናኛ ብዙሃን እና በዝግጅቶች ላይ በተከታታይ ያቀርባል::	• በመገናኛ ብዙሃን እና ዝግጅቶች ላይ የተላለፉ የንቃት ታሪኮች ብዛት::	• የታተሙ ታሪኮች እና የዝግጅት ተሳትፎ መዝገቦች::	• የመገናኛ ብዙሃን ህትመቶች እና የዝግጅት ተሳትፎ መዝገቦች/ በዝግጅቶች ላይ የተሳተፉበት መረጃዎች አመታዊ ግምገማ::	ታሪኮችን በማሳተም እና በዝግጅቶች ላይ በመደበኛነት በመሳተፍ ከግንኙነት ስትራቴጂ ጋር 90% ተጣጥሞ መስራት	ዓመታዊ ግምገማ
የአጭር ጊዜ ውጤት 4.1: ንቃት በየዓመቱ ቢያንስ 5 ታሪኮችን በዋና ዋና የመገናኛ ብዙሃን እንዲሁም 2 ጋዜጣዎችን ያትማል:: የሚቀርቡት ታሪኮች ወይም አመለካከቶች መገለልን ለመቀነስ እና ሴተኛ አዳሪዎች የሚያጋጥሟቸውን ተግዳሮቶች ለመሞገት ያለሙ ይሆናሉ::	• በዋና ዋና የመገናኛ ብዙሃን የታተሙ ታሪኮች ብዛት::	• የመገናኛ ብዙሃን ክትትል ሪፖርቶች::	• ንቃት ስለ ሴተኛ አዳሪዎች በመገናኛ ብዙሃን ያወጣቸውን ጽሁፎች፣ ቃለ መጠይቆች እና አስተያየቶች በመመርመር መገምገም	በየዓመቱ ቢያንስ 5 ታሪኮች ይታተማሉ::	ዓመታዊ ምዘና/ግምገማ
የአጭር ጊዜ ውጤት 4.2: በዓመት ቢያንስ 40,000 ተከታዮች ያላቸው የኢትዮጵያ ተደማጭነት ያላቸው ሰዎች	• በተፅዕኖ ፈጣሪዎች የተደረጉ የአስተዋጽኦዎች ብዛት::	• በማህበራዊ ሚዲያ እና ብሎጎች ላይ የተፅዕኖ ፈጣሪዎች	አስተዋጽኦዎችን በመከታተል እና በዓመታዊ ሪፖርት	በየዓመቱ ቢያንስ 5 ይዘቶች ከተፅዕኖ	ዓመታዊ ምዘና/ግምገማ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ቢያንስ 5 አስተያየቶችን ያቀርባሉ::		ህትመቶች ክትትል::	ውስጥ ማጠናቀር/መሰብሰብ::	ፈጣሪዎች ይሰራጫሉ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 4.3፡ ማህበራዊ ሚዲያዎች በየወሩ ቢያንስ አንድ ጊዜ ይዘምናሉ እና በስፋት ይጋራሉ::	• የማህበራዊ ሚዲያ ልጥፎች ብዛት እና የተሳትፎ መለኪያዎች (መውደዶች(የላይክ ብዛት)፣ መጋራቶች(ሼር የተደረጉ ብዛቶች)፣ አስተያየቶች)::	የማህበራዊ ሚዲያ ትንተና መሳሪያዎች እና መድረኮች::	"የማህበራዊ ሚዲያ እንቅስቃሴ ወርሃዊ ክትትል እና ትንተና::	በየወሩ ቢያንስ 1 ጽሁፍ/ልጥፍ፣ በዓመት የ25% የተደራሽነት መጨመር የሚያሳዩ የተሳትፎ መመዘኛዎች ጋር::	አጠቃላይ የተሳትፎ እድገት ዓመታዊ ዳሰሳ ያለው ወርሃዊ ግምገማ::
የአጭር ጊዜ ውጤት 4.4፡ በየዓመቱ የንቃት ተወካዮች ቢያንስ ሁለት የአካባቢ ሃይማኖታዊ ተቋማትን ሰብስበው ስለ ሴተኛ አዳሪዎች የኑሮ ሁኔታን ለመወያየት እና መገለልን ለመቃወም ይጋብዛሉ::	• ወደ ሃይማኖታዊ ተቋማት የተደረጉ ጉብኝቶች ብዛት	የጉብኝት መዝገቦች እና ከሃይማኖት መሪዎች የተሰጠ ግብረመልስ::.	የጉብኝቶች፣ የተደረጉ ውይይቶች እና የተሰበሰቡ ግብረመልሶች ሰነዶች/መዛግብት::	በየዓመቱ ቢያንስ 2 ጊዜ በአካባቢው ወደሚገኙ ሃይማኖታዊ ተቋማት ጉብኝት ይደረጋል::	ዓመታዊ ምዘና/ዳሰሳ
የአጭር ጊዜ ውጤት 4.5፡ በዓመት ንቃት ቢያንስ በአንድ በሰፊው በሚተላለፍ ፕሮግራም ላይ ይሳተፋል ወይም ያዘጋጃል::	• ንቃት ያዘጋጃቸው ወይም የተሳተፈባቸው ዝግጅቶች ብዛት::	በዝግጅቶች ላይ የተሳተፉበት መረጃዎች/መዝገቦች እና የመገናኛ ብዙሃን ሽፋን ሪፖርቶች::	የፕሮግራም ዝርዝሮችን፣ የተሳታፊዎችን ቁጥር፣ የመገናኛ ብዙሃን ዘገባ እና አስተያየቶችን መሰብሰብ/	በዓመት ቢያንስ 1 በሰፊው የሚተላለፍ ከሴተኛ አዳሪዎች ድጋፍ/መብት ጥበቃ ጋር	ዓመታዊ ምዘና/ዳሰሳ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
			ግብረመልስን ማጠናቀር::	የተገናኘ ፕሮግራም::	
ግቡ 5: ሴተኛ አዳሪዎች ከጥቃት እና ከህገ-ወጥ ድርጊቶች ጥበቃ ያገኛሉ:: ሴተኛ አዳሪዎች ያለማንኛውም የበቀል እርምጃ ፍርሃት ወደ ህግ አስከባሪዎች መሄድ ይችላሉ::	• ሴተኛ አዳሪዎች ለህግ አስከባሪዎች የጥቃት ክስተቶችን ሪፖርት/ለማሳወቅ ለማድረግ ደህንነት እንደሚሰማቸው የሚገልጹበት መጠን::	ከሴተኛ አዳሪዎች ጋር የተደረጉ የዳሰሳ ጥናቶች/ቃለ መጠይቆች; የፖሊስ ሪፖርቶች; የትኩረት ቡድን ውይይቶች::	ጣልቃ ገብነት ከመተግበሩ በፊት እና በኋላ የተረጋገጠ መጠይቅ በመጠቀም የዳሰሳ ጥናቶች ይደረጋሉ፣ ይህም የተሰማቸውን ደህንነት እና ክስተቶችን ሪፖርት ለማድረግ ያላቸውን ዝግጁነት ይመረምራል/ይገመግማል::	በፕሮጀክቱ ጊዜ ማብቂያ ላይ 70% የሚሆኑት ሴተኛ አዳሪዎች ወደ ህግ አስከባሪዎች ለመቅረብ ደህንነት እንደሚሰማቸው ሪፖርት ያደርጋሉ/ይገልጻሉ::	ዓመታዊ ምዘና/ዳሰሳ
የመጨረሻ ውጤት 5: ንቃት ሴተኛ አዳሪዎችን ለመከላከል ከፖሊስ ጋር ይተባበራል እንዲሁም የሴቶች እና ህጻናት ጉዳዮችን የሚመለከቱ መምሪያዎችን ያሳትፋል::	• ንቃት እና ሴተኛ አዳሪዎችን ለመጠበቅ የሚያተኩሩ የፖሊስ መምሪያዎች መካከል የተፈጠሩ የትብብር ግንኙነቶች ቁጥር::	የንቃት መዝገቦች፣ የአጋርነት ስምምነቶች፣ የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች::	የስብሰባ ቃለ ጉባኤ	ቢያንስ በ6 ከፍተኛ ችግር በሚታይባቸው ቦታዎች/ቁልፍ ቦታዎች የሴቶች ጉዳይ ከሚመለከት የፖሊስ ክፍል ጋር የትብብር ግንኙነት መመስረት::	ዓመታዊ ምዘና/ዳሰሳ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የአጭር ጊዜ ውጤት 5.1፡ ንቃት በዓመት ቢያንስ ሁለት ጊዜ ከአካባቢው ፖሊስ ጋር፣ የሴቶች እና ህጻናት ጉዳዮችን የሚመለከቱ ክፍሎችን ጨምሮ፣ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎችን ያካሂዳል። ለሌሎች ባለድርሻ አካላት የዚህ አይነት ጥብቅና/ድጋፍ አስፈላጊነትን ያጎላል።	• ከፖሊስ ጋር የተካሄዱ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎች ብዛት።	የስልጠና ተሳትፎ መዝገቦች፣ የግብረመልስ ቅጾች።	የስልጠና ክፍለ ጊዜዎችን ቁጥር መቁጠር እና ስለ ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎች የተሳታፊዎችን ግብረመልስ መተንተን።	በእያንዳንዱ ከፍተኛ ችግር በሚታይበት ቦታ/ቁልፍ ቦታ በየዓመቱ ቢያንስ 2 የግንዛቤ ማስጨበጫ ትምህርቶችን ይስጡ።	በዓመት ሁለት ጊዜ
የአጭር ጊዜ ውጤት 5.2፡ ሁሉም የየአካባቢ ማህበራት እና የራስ አገዝ ማህበራት ከፖሊስ ጋር በሚገናኙበት ጊዜ ተመሳሳይ እና የተቀናጀ የጥብቅና ዘዴ ይጠቀማሉ።	• በድጋፍ ጥረቶች ውስጥ የአካባቢ ቡድኖች የትብብር መጠን።	የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች፣ የጥብቅና ስትራቴጂ ሰነዶች፣ የተሳታፊዎች የዳሰሳ ጥናቶች።	የጋራ የድጋፍ ተነሳሽነቶችን ብዛት እና በትብብር ላይ የተሳታፊዎችን አስተያየት መገምገም።	በዓመቱ ውስጥ ቢያንስ 75% የአካባቢ ቡድኖች በድጋፍ ተነሳሽነቶች ውስጥ ተሳትፎ እንዲያደርጉ ማሳካት።	በየሦስት ወሩ/ሩብ ዓመታዊ
የአጭር ጊዜ ውጤት 5.3፡ ንቃት ፖሊስ የሚከተለውን ዘዴ ይከታተላል እና ይመዘግባል፣ እንዲሁም ከባለድርሻ አካላት ጋር በየጊዜው ሊወሰዱ ስለሚችሉ	• የሰነድ ዝግጅት እና የባለድርሻ አካላት ውይይት ብዛት/ ድግግሞሽ እና ጥራት።	የሰነድ መዝገቦች፣ የባለድርሻ አካላት የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች።	የተደረጉ ውይይቶች ብዛት እና የሰነድ ይዘት ጥራት ትንታኔ።	በየሦስት ወሩ የፖሊስን አካሄድ መዝግቦ መያዝ እና በዓመት ቢያንስ ሁለት ጊዜ ከባለድርሻ	በየሦስት ወሩ/ሩብ ዓመታዊ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ተጨማሪ የድጋፍ እርምጃዎች ይወያያል::				አካላት ጋር ውይይት ማድረግ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 5.4፡ ንቃት የህግ ድጋፍ የሚሰጡ አካላትን በንቃት ይፈልጋል እና መረጃውን ለሚፈልጉ ሴተኛ አዳሪዎች ያካፍላል::	• የተገኙ የህግ እርዳታ ተቋማት ቁጥር እና ለሴተኛ አዳሪዎች የተሰጡ ጥቆማዎች::	የንቃት መዝገቦች/ መረጃዎች፣ የጥቆማ መዝገቦች/ መረጃዎች::	የተገኙትን ተቋማት ቁጥር አስልተው የህግ እርዳታ ለሚፈልጉ ሴተኛ አዳሪዎች የተሰጡትን ጥቆማዎች መጠን ይለኩ::	ቢያንስ 5 የህግ ድጋፍ አካላትን መለየት እና በፕሮጀክቱ ማብቂያ ላይ ቢያንስ ለ50 ሴተኛ አዳሪዎች ጥቆማ ማድረግ::	በየዓመቱ ወይም በዓመት አንድ ጊዜ
የአጭር ጊዜ ውጤት 5.5፡ በክልል እና በሀገር ደረጃ፣ ንቃት በከፍተኛ ደረጃ ያሉ የህግ አስከባሪ አካላት ግንዛቤን ለማሳደግ እንደ ሀገር አቀፍ ወይም አለም አቀፍ ተቋማት ካሉ ባለድርሻ አካላት ጋር ይተባበራል::	• የተዘጋጁ የክልል እና የሀገር አቀፍ የትብብር ፕሮግራሞች ብዛት/ቁጥር::	የዝግጅት/የፕሮግራም ተሳትፎ መዝገቦች፣ የትብብር ስምምነቶች::	ዝግጅቶችን/የፕሮግራም ይቁጠሩ እና የአጋርነት እንቅስቃሴዎችን ይመዝግቡ::	በፕሮጀክቱ ጊዜ ማብቂያ ላይ ቢያንስ 4 የትብብር ዝግጅቶችን ማዘጋጀት እና 4 ድርጅቶችን /ተቋማትንማሳተፍ::	በየዓመቱ ወይም በዓመት አንድ ጊዜ
ግቡ 6፡ ስለ ሴተኛ አዳሪነት አስተማማኝ መጠናዊ እና ጥራት ያለው መረጃ አለ እና በፖሊሲ	• ንቃት የሴተኛ አዳሪነት መረጃዎች እና ሪፖርቶች ተጽዕኖ የተደረገባቸው	የፖሊሲ ሰነዶች፣ የባለድርሻ አካላት ግብረመልስ፣ የስብሰባ ቃለ ጉባኤዎች እና	የፖሊሲ ለውጦች የጥራት ግምገማ እና የባለድርሻ አካላት ምላሽ ትንተና::	በ3 ዓመታት ውስጥ በንቃት መረጃ ቢያንስ 2 የፖሊሲ ለውጦች	በየዓመቱ ወይም በዓመት አንድ ጊዜ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
አውጪዎች ግምት ውስጥ ይገባል::	የፖሊሲዎች ወይም ተነሳሽነቶች ብዛት::	የፖሊሲ ግምገማ ሪፖርቶች::		እንዲደረጉ ማድረግ::	
የመጨረሻ ውጤት 6፡ ንቃት በሚገኝበት ቦታ ስለ ሴተኛ አዳሪነት መሰረታዊ መረጃዎችን እና አቅጣጫዎችን ይሰበስባል እና ይመረምራል፣ ይህም ስለ ሴተኛ አዳሪነት እና ያሉ ችግሮች መረጃ ለመሰብሰብ አስተዋፅኦ ያደርጋል:: ንቃት መረጃዎችን በንቃት በማሰራጨት፣ የንቃት ቡድኖች በሚንቀሳቀሱባቸው አካባቢዎች ስለ ሴተኛ አዳሪነት እና ተዛማጅ ጉዳዮች ጥናት ለማካሄድ አስተዋፅኦ ለማድረግ ይጥራል::	• የሴተኛ አዳሪነት መረጃ ትንታኔን የያዙ እና ለባለድርሻ አካላት የተሰራጩ የሪፖርቶች ብዛት::	ውስጣዊ ሪፖርቶች፣ የመረጃ መሰብሰቢያ መሳሪያዎች፣ የባለድርሻ አካላት ግብረመልስ፣ የማሰራጫ መንገዶች::	የተዘጋጁትን ሪፖርቶች ብዛት እና አይነቶች መገምገም እና ስለ ጥቅማቸው ግብረመልስ መሰብሰብ::	በየዓመቱ 4 ሪፖርቶች፣ በዋና ዋና ጭብጦች እና አዝማሚያዎች ላይ በማተኮር::.	በየሦስት ወሩ እና በየዓመቱ ሪፖርት ማድረግ
የአጭር ጊዜ ውጤት 6.1፡ የቡድን መሪዎች በየሩብ ዓመቱ በየሚገኙበት ከፍተኛ ችግር በሚታይበት ቦታ/በቁልፍ ቦታ ያለውን ሁኔታ ይገልጻሉ - በመጀመሪያው ዓመት ቢያንስ 5 ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች/ቁልፍ ቦታዎች እና ከ 2 ዓመትጀምሮ 8 ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች/ቁልፍ	• በየሩብ ዓመቱ በቡድን መሪዎች የተገመገሙ እና ሪፖርት የተደረጉ ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች መጠን/ብዛት::	ከቡድን መሪዎች የተገኙ መጠናዊ/ ቁጥራዊ እና ጥራት ያለው ግምገማ መዝገቦች::	የቡድን መሪዎችን ሪፖርቶች ማጠናቀር፣ የቁጥር ግምቶችን እና የጥራት መግለጫዎችን አካቶ::	በዓመት 1 ቢያንስ ከ5 ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች እና ከዓመት 2 ጀምሮ ከ8 ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች ሪፖርቶች::	በየሦስት ወሩ.

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ቦታዎች፣ በቀላል መጠናዊ እና ጥራት ያለው ግምገማ አሰራር መሰረት					
የአጭር ጊዜ ውጤት 6.2፡ መረጃው በዓመት ቢያንስ ለሁለት የባለድርሻ አካላት ስብሰባዎች ላይ ይቀርባል::	• የንቃት መረጃ የሚቀርብባቸው የባለድርሻ አካላት ስብሰባዎች ብዛት::	የስብሰባ አጀንዳዎች፣ ቃለ ጉባኤዎች እና የተሳታፊዎች ግብረመልስ::	የስብሰባ መዝገቦችን መገምገም እና የተሳታፊዎችን ከቀረበው መረጃ ጋር ያላቸውን ተሳትፎ መተንተን::	በዓመት ቢያንስ በሁለት የባለድርሻ አካላት ስብሰባዎች ላይ መረጃ ማቅረብ::	በዓመት ሁለት ጊዜ.
የአጭር ጊዜ ውጤት 6.3፡ ንቃት)ለባለድርሻ አካላት እና ለጋሽ አካላት የመረጃ መሰብሰብ እና በምርምር ፕሮጀክቶች ላይ ትብብርን በንቃት ይጠቁማል:: ለለጋሽ አካላት የሚቀርቡ የፕሮጀክት ሪፖርቶች ሰፋ ያለ እይታ የሚሰጡ መጠናዊ እና ጥራት ያላቸውን መረጃዎች ያካትታሉ::	• ለባለድርሻ አካላት እና ለጋሽ አካላት የቀረቡ የትብብር የምርምር ፕሮፖዛሎች/ሃሳቦች መጠን::	የፕሮፖዛል ሰነዶች፣ ከባለድርሻ አካላት እና ከለጋሽ አካላት የተገኘ ግብረመልስ::	የቀረቡትን ፕሮፖዛሎች መገምገም እና ውጤቶችን ወይም ምላሾችን መተንተን::	በየዓመቱ ቢያንስ 3 የትብብር ፕሮፖዛሎች መቅረብ አለባቸው::	በየዓመቱ
የአጭር ጊዜ ውጤት 6.4፡ በቂ በጀት ባላቸው እና ለጋሾች አስፈላጊውን ድጋፍ እንዲሰጡ በሚደረግ ጥረት የመረጃ መሰብሰብ እና ትንተና	• የተሟላ የመረጃ መሰብሰብ እና ትንተና እቅዶችን ያካተቱ የገንዘብ ድጋፍ	የፕሮጀክት ፕሮፖዛሎች/ጥቆማዎች ና እና ሪፖርቶች፣ የበጀት ሰነዶች::	የመረጃ መሰብሰብ እና ትንተና ድንጋጌዎችን ማካተቱን ለመገምገም የፕሮጀክት ሰነዶችን መገምገም::	100% የገንዘብ ድጋፍ የተደረገላቸው ፕሮጀክቶች የመረጃ ትንተና	በየዓመቱ ሪፖርት በማድረግ ቀጣይነት ያለው

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
በፕሮጀክቶች ውስጥ ይካተታል:: በገንዘብ በተደገፉ ፕሮጀክቶች ላይ የአቀራረብ እና የአፈፃፀም ጥራትን ለማረጋገጥ ብቁ የሆነ ተጨማሪ የመረጃ አስተዳደር ባለሙያ ይቀጠራል::	የተደረገላቸው ፕሮጀክቶች በመቶኛ::			ክፍሎችን ያካትታሉ::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 6.5: በዓመት አንድ ጊዜ ንቃት በመረጃ ማሰባሰብ፣ ትንተና እና የመረጃ ጥራት ላይ የአቅም ግንባታ ስልጠና ይሰጣል/ወርክሾፕ ይዘጋጃል::"	• የተሰጡ ስልጠናዎች ቁጥር /ብዛት እና የሰለጠኑ ተሳታፊዎች ቁጥር/ብዛት ::	የስልጠና ቁሳቁሶች፣ የተሳትፎ መዝገቦች፣ የተሳታፊዎች ግብረ መልስ ቅጾች::	የስልጠና አፈጻጸም ምዘና እና የተሳታፊዎች የእውቀት መጨመር ምዘና (ከስልጠና በፊት እና በኋላ የሚደረጉ ግምገማዎች)::	በዓመት ቢያንስ 1 የአቅም ግንባታ ስልጠና ቢያንስ 15 ተሳታፊዎች ጋር መስጠት::	በየዓመቱ
ግቡ 7: ሴተኛ አዳሪዎች እና ልጆቻቸው የጤና እና ማህበራዊ አገልግሎቶች ተደራሽነት አላቸው::	• ባለፉት ዓመታት የጤና አገልግሎት አግኝተናል ብለው የተናገሩ ሴተኛ አዳሪዎች እና ልጆቻቸው በመቶኛ::	የሴተኛ አዳሪዎች እና የልጆቻቸው የዳሰሳ ጥናቶች::	ተሻጋሪ የዳሰሳ ጥናቶች እና ቃለ መጠይቆች(የተለያዩ ቡድኖችን የሚያካትቱ/የተለያዩ ጊዜያትን የሚያካትቱ)	እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ 80% የሚሆኑት ሴተኛ አዳሪዎች እና ልጆቻቸው ባለፈው ዓመት የጤና አገልግሎቶችን አግኝተዋል::	በየዓመቱ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የመጨረሻ ውጤት 7፡ ንቃት ደረጃውን የጠበቀ የአገልግሎት ጥቅል የሚያቀርቡ የመዝናኛ ማዕከላትን በማስተዳደር እና ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ ወደሆኑ ክሊኒኮች የሚደረጉ የማጣቀሻ መንገዶችን በማጠናከር ለሴተኛ አዳሪዎች እና ለልጆቻቸው የጤና አገልግሎቶች ተደራሽነትን ያመቻቻል።	• ከሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ የጤና ተቋማት ጋር የተፈጠሩ የትብብር ቁጥር እና የተጠናከሩ የማጣቀሻ ስርዓቶች።	የአጋርነት እና የሪፈራል ጉዳዮች መዝገቦች።	የሰነድ ግምገማ እና ቃለ መጠይቆች	እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ ቢያንስ 10 ንቁ ትብብሮችን ከሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ ክሊኒኮች ጋር መመስረት።	በዓመት ሁለት ጊዜ የሚደረግ ግምገማ
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.1፡ ሁሉም የአካባቢ ቡድን አባላት በአቅራቢያ ያሉትን ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ የጤና ክሊኒኮችን ያውቃሉ እና ቡድኖቹ አድልዎ የሌለበት ተደራሽነትን እና የሴተኛ አዳሪዎችን ስኬታማ ሪፈራል ለማመቻቸት ከክሊኒኮች ጋር ግንኙነት አላቸው።	• በአቅራቢያ ያሉትን ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ ክሊኒኮችን መለየት የሚችሉ እና ከእነዚህ ክሊኒኮች ጋር ግንኙነት እንዳላቸው ያረጋገጡ የአካባቢ ቡድን አባላት መቶኛ።	የአካባቢ ቡድን አባላት የዳሰሳ ጥናቶች ውጤቶች።	ከስልጠና በፊት እና በኋላ የሚደረጉ የዳሰሳ ጥናቶች።" የሪፈራል ሪፖርቶች።	እስከ 3ኛው ዓመት ድረስ 90% የሚሆኑት የአካባቢ ቡድን አባላት በአቅራቢያ ያለውን ለሴተኛ አዳሪዎች ተስማሚ ክሊኒክ መለየት እና ግንኙነት እንዳላቸው ማረጋገጥ ይችላሉ።	በዓመት ሁለት ጊዜ (በየስድስት ወሩ)

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.2፡ ሁሉም የአካባቢ ቡድኖች/የራስ አገዝ ማህበራት የኮንዶም ትምህርት እና ስለ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች ግንዛቤ ትምህርት፣ ኤች አይ ቪን ጨምሮ፣ የኮንዶም አቅርቦት በሚኖርበት ሁኔታ ነፃ የኮንዶም ስርጭትን ያካሂዳሉ። ንቃት በየሚገኙበት ትኩስ ቦታ የኮንዶም አቅርቦት እድልን ለመጨመር ኮንዶም የሚያሰራጩ በርካታ ድርጅቶች ጋር ቀጥተኛ ግንኙነት አለው።	• የኮንዶም አጠቃቀም እና ስለ በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ በሽታዎች ግንዛቤ ላይ የትምህርት ክፍለ ጊዜዎችን የሚያካሂዱ የአካባቢ ቡድኖች መቶኛ እና የተሰራጩት ኮንዶሞች ብዛት።	ከአካባቢ ቡድኖች የተገኙ ሪፖርቶች እና የኮንዶም ስርጭት መዝገቦች/መረጃዎች።	የክትትል እና ግምገማ ሪፖርቶች	እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ 100% የአካባቢ ቡድኖች ቢያንስ በየሩብ ዓመቱ የትምህርት ክፍለ ጊዜዎችን ያካሂዳሉ እና ቢያንስ 10,000 ኮንዶሞችን ያሰራጫሉ።	የሩብ ዓመታዊ ሪፖርት አቀራረብ
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.3፡ በአቃቂ ዲአይሲ (DIC) ለሚገኙ ሴተኛ አዳሪዎች አነስተኛ ክሊኒካዊ ያልሆኑ የጤና አገልግሎቶችን ለማቅረብ የሚያስችል እቅድ በአንደኛው አመት መጨረሻ ጸድቋል።	• በአቃቂ ዲአይሲ (DIC) የጤና አገልግሎቶች የተመዘገበ እቅድ መጠናቀቅ እና ማረጋገጫ።	ውስጣዊ ሰነዶች እና ከባለስልጣናት/ለጋሾች ጋር ከተደረጉ ስብሰባዎች የተገኙ መረጃዎች።	የሰነድ ግምገማ/ዳሰሳ	እቅዱ በ መጀመሪያው አምት መጨረሻ በሁሉም አግባብነት ባላቸው ባለድርሻ አካላት ተጠናቅቆ ይሁንታን ያገኛል።	በ1ኛው ዓመት መጨረሻ አንድ ጊዜ የሚደረግ ግምገማ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.4፡ ንቃት የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከል ሞዴሉን ያሰፋል እና በጂኦግራፊያዊ መልኩ ይስፋፋል። እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ ቢያንስ 4 ጥራት ያላቸውን ዲአይሲዎች (DICs) ለማስኬድ የገንዘብ ድጋፍ፣ የመንግስት እውቅና እና የቴክኒክ ድጋፍ አግኝቷል።	• በንቃት የተከፈቱ እና አገልግሎት መስጠት የጀመሩ የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከላት ቁጥር።	የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከል መከፈት መረጃዎች እና የአገልግሎት አሰጣጥ ሪፖርቶች።	የክትትል ጉብኝቶች እና የሰነድ ግምገማ	እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ 4 አገልግሎት የሚሰጡ ጥራት ያላቸው ዲአይሲዎች (DICs) ተከፍተዋል።	ዓመታዊ ግምገማ እና ምዘና
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.5፡ የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከላት እንደ የመጠጥ ውሃ አቅርቦት፣ የመታጠቢያ ቦታ፣ ደህንነት፣ የተወሰኑ የስራ ሰዓቶች፣ ኤሌክትሪክ፣ ቢያንስ 5 አልጋዎች፣ ስም-አልባ የኤች አይ ቪ መድሀኒት ስርጭት፣ መደበኛ የደረጃ ማረጋገጫን የመሳሰሉ በጤና ጥበቃ ሚኒስቴር በሚወጣው መስፈርት መሰረት ይከፈታሉ።	• የተከፈቱ የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከላት የጤና ጥበቃ ሚኒስቴር መስፈርቶችን የሚያሟሉበት በመቶኛ።	የተቋማት ግምገማዎች እና ፍተሻዎች	የቦታ ጉብኝቶች እና የስምምነት ማረጋገጫ ዝርዝሮች።	እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ በንቃት አስተዳደር ስር ያሉ 100% የመሰብሰቢያ/የማረፊያ ማዕከላት የጤና ጥበቃ ሚኒስቴር መስፈርቶችን ያሟላሉ።	በየሦስት ወሩ የሚደረጉ የቦታ ምዘናዎች
የአጭር ጊዜ ውጤት 7.6፡ ንቃት ለሴተኛ አዳሪዎች የክህሎት	• በየዓመቱ የክህሎት (ስራ ለመስራት የሚያስችሉ)	ትክክለኛነታቸው የተረጋገጡ የምዝገባ	የተረጋገጡ የምስክር ወረቀቶች እና	በየዓመቱ 10 በገንዘብ የተደገፉ	በየሶስት ወሩ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
ትምህርት እና የነፃ ትምህርት እድሎችን በማመቻቸት ኢኮኖሚያዊ እድሎችን ይፈጥራል - በዓመት 10 ሴቶችን የሚደገፉ እድሎችን ያመቻቻል::	ትምህርታቸውን ክህሎቶችን የሚያጠናቅቁ የሴተኛ አዳሪዎች ቁጥር	መረጃዎች እና የተሰጡ የምስክር ወረቀቶች	የትምህርት ቤት ማረጋገጫ	የክህሎት ትምህርቶች፣ ሴተኛ አዳሪዎች ተጠናቀው የሚቀርቡ	የሚደረጉ ግምገማዎች
ግቡ 8፡ ሴተኛ አዳሪዎች እና ትናንሽ ልጆቻቸው መሰረታዊ የህጻናት እንክብካቤ ተደራሽነት አላቸው::	• አገልግሎቶችን የሚጠቀሙ ሴተኛ አዳሪዎች እና ትናንሽ ልጆቻቸው ቁጥር/ብዛት::	ከህጻናት ደህንነት ማዕከላት የተገኙ የምዝገባ እና የተሳትፎ መረጃዎች::	በየወሩ የሚደረጉ የምዝገባዎች እና የተሳትፎዎች ብዛት:: በቁጥር	እስከ 4ኛው ዓመት መጨረሻ ድረስ ቢያንስ 100 ሴተኛ አዳሪዎች እና ትናንሽ ልጆቻቸው ደህንነቱ የተጠበቀ አገልግሎቶችን ያገኛሉ::	አመታዊ ሪፖርት
የመጨረሻ ውጤት 8፡ ንቃት እስከ 4ኛው ዓመት ድረስ ቢያንስ 50% በሚሆኑ ቦታዎች ደህንነቱ የተጠበቀ መሰረታዊ የህጻናት እንክብካቤ ማግኘት እንዲቻል ያደርጋል::	• ሴተኛ አዳሪዎች ደህንነቱ በተጠበቀ የህጻናት እንክብካቤ ውስጥ ናቸው የሚሏቸው ልጆች መቶኛ ከመነሻው ተለክቶ::	የሴተኛ አዳሪዎች የዳሰሳ ጥናት፣ ስለ ደህንነት ቦታዎች ሪፖርቶች::	በንቃት ጥረት የተቋቋሙ ቦታዎች የዳሰሳ ጥናት ግምገማ::	50% የሚሆኑት ከፍተኛ ችግር የሚታይባቸው ቦታዎች በንቃት ጥረት የተቋቋሙ ደህንነታቸው የተጠበቁ ቦታዎችን ያቀርባሉ::	በዓመት ሁለት ጊዜ የሚደረግ ግምገማ (በዓመት ሁለት ጊዜ)

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
የአጭር ጊዜ ውጤት 8.1፡ በዲአይሲ (DIC) ውስጥ ለህጻናት የሚሆኑ ቦታዎች በፕሮጀክቶች ላይ በንቃት ይደገፋሉ እና በበጀት ይመደባሉ::	• የተደረጉ የድጋፍ እንቅስቃሴዎች ብዛት እና የተመደቡ የበጀት መጠኖች::	የድጋፍ ሪፖርቶች/ዘገባዎች እና የበጀት ሰነዶች::	የድጋፍ ተነሳሽነቶች ግምገማ (የክስተቶች(የፕሮግራሞች)፣ የስብሰባዎች፣ የግንዛቤ ማስጨበጫ ዘመቻዎች ብዛት) እና የተመደቡትን በጀቶች የፋይናንስ ሰነዶች ግምገማ::	በዓመት ቢያንስ 3 የድጋፍ ዘመቻዎችን ማካሄድ፤ ቢያንስ 75% በሚሆኑ ተገቢ የፕሮጀክት ጥያቄዎች ውስጥ ለህጻናት ቦታ በጀት ማካተት::	ዓመታዊ ግምገማ
የአጭር ጊዜ ውጤት 8.2፡ ደህንነታቸው የተጠበቁ ቦታዎች እና መሰረታዊ የህጻናት እንክብካቤ ቦታዎች የአዋጭነት እቅድ በአንደኛው አመት መጨረሻ ይቋቋማል::	• ለመዋዕለ ህጻናት አገልግሎት የሚሰጥ እቅድ መኖር::	የአሠራር(የአተገባበር) ዕቅድ ሰነድ	የአተገባበር ዕቅዱ መጠናቀቁን ለመገምገም የሰነድ ምርመራ/ግምገማ::	የአተገባበር ዕቅዱ በ አንደኛው ዓመት መጨረሻ ተጠናቆ ተረጋግጧል/ጸድቋል::	በ አንደኛው ዓመት መጨረሻአንድ ጊዜ የሚደረግ ግምገማ
የአጭር ጊዜ ውጤት 8.3፡ በሁለተኛው አመት መጨረሻ ቢያንስ ሁለት ለሴተኛ አዳሪዎች ልጆች የሚሆኑ ደህንነታቸው የተጠበቁ ቦታዎች ይከፈታሉ:: ከዛ በኂላ በየዓመቱ አንድ ቦታ እየተጨመረ በአራተኛው አመት መጨረሻ አጠቃላይ 4 ቦታዎች ይኖራሉ::	• በየዓመቱ የተከፈቱ የህጻናት እንክብካቤ ማዕከላት ቁጥር::	የተቋቋሙ ሪፖርቶች እና የደህንነት ቦታ ምዝገባ ሰነዶች::	አገልግሎት የሚሰጡ ቦታዎች ብዛት እና የተመዘገቡ ህጻናት ቁጥር::	2 ኛው ዓመት መጨረሻ 2 ደህንነታቸው የተጠበቁ ማዕከላት፤ እስከ ዓመት 4 መጨረሻ 4 ደህንነታቸው	ዓመታዊ ሪፖርት አቀራረብ

የውጤት ደረጃ	አመልካች	የመረጃ ምንጭ	የመለኪያ ዘዴ	ዒላማ" ወይም "ግብ	ድግግሞሽ
				የተጠበቁ ማዕከላት::	
የአጭር ጊዜ ውጤት 8.4፡ የአካባቢ ማህበሮች የሴተኛ አዳሪዎች ልጆች የህጻናት እንክብካቤ ቦታ ወይም በግዴታ የትምህርት ስርዓት ውስጥ ቦታ እንዲያገኙ ለመርዳት ከአካባቢው የህጻናት እንክብካቤ አቅራቢዎች እና የትምህርት ቤት ባለስልጣናት ጋር ግንኙነት አላቸው::	• ከመዋዕለ ህጻናት ወደ አካባቢ ትምህርት ቤቶች የተላኩ ህጻናት ብዛት::	የማስተላለፊያ(የተላኩ ተማሪዎች) መረጃዎች እና ከአካባቢ ትምህርት ቤት ሃላፊዎች እና የግል አቅራቢዎች ጋር የአጋርነት ስምምነቶች::	በማስተላለፊያ(በ አካባቢ ባሉ በትምህርት ቤቶች እና በቅድመ ትምህርት ቤት የህጻናት እንክብካቤ ውስጥ ስኬታማ የሆኑ የልጆች ምደባዎችን ቁጥር ይቆጥሩ::	የሴተኛ አዳሪዎች የትምህርት እድሜ ላይ ከሚገኙ ልጆች 80% ትምህርት ቤት ይሄዳሉ::	ዓመታዊ ሪፖርት አቀራረብ

11. በጀት(የገንዘብ እቅድ)

12. ምህጻረ ቃል ትርጉም

- ኤጂአይ ደብሊው/AGYW - ወጣት ሴቶች እና ሴቶች
- ዲኤቼስ/DHS - የስነ-ህዝብ እና የጤና ዳሰሳ
- ዲአይሲ/DIC - የማረፊያ ማዕከል፣ ቁልፍ ለሆኑ ህዝቦች እንደ አደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚዎች ወይም የወሲብ ሰራተኞች የጤና እንክብካቤ፣ ማህበራዊ እና ጉዳት ቅነሳ አገልግሎቶችን የሚሰጥ ተቋም
- ኢፌስደብሊው/ FSW - ሴት የወሲብ ሰራተኞች
- አይቢኤሴስ/ IBBS - የተቀናጀ ባዮሎጂካል እና የባህሪ ክትትል
- ኤኔኤስፒ/ NSP - ብሄራዊ ስትራቴጂክ እቅድ
- ፒደብልዋይዲ/ PWID - አደንዛዥ ዕፅን በመርፌ የሚወስዱ ሰዎች
- ኤስቢሲሲ/ SBCC - ማህበራዊ እና የባህሪ ለውጥ ግንኙነት
- ኤሴኔስ/ SNS - የማህበራዊ አውታረ መረብ ስትራቴጂ፣ ነባር ማህበራዊ ግንኙነቶቻቸውን በመጠቀም የተደበቁ ወይም ለአደጋ የተጋለጡ ህዝቦችን ለመድረስ የሚያገለግል አካሄድ
- ኤስቲአይ/ STIs - በግብረ ስጋ ግንኙነት የሚተላለፉ ኢንፌክሽኖች